



Plán zamestnanosti na rok 2020

Predkladá:

PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka ÚPSVaR Prešov

Spracovali:

Ing. Daniela Jánošíková, riaditeľka OSZ

Mgr. Janka Feňd'ová, vedúca oddelenia AOTP a ESF

Mgr. Zuzana Estočková, vedúca oddelenia poradenstva a vzdelávania

Mgr. Monika Sykorová, PhD., vedúca oddelenia služieb pre občana

Mgr. Stanislav Palenčár, vedúci úseku služieb pre občana

1. Analýza trhu práce vo vašom územnom obvode ÚPSVaR Prešov

V okresoch Prešov a Sabinov sa v priebehu roku 2019 priebežne znižovala miera evidovanej nezamestnanosti, a to v okrese Prešov z 6,48 % v mesiaci január 2019 až na 5,60 % v mesiaci december 2019 a okrese Sabinov z 12,06 % v mesiaci január 2019 až na 10,0 % v mesiaci december 2019.

Počas roka 2019 sme intenzívne pracovali najmä so skupinami mladých UoZ a s UoZ s nízkym vzdelaním.

V územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov (ďalej len „úrad práce“) bolo k 31.12.2019 vedených v evidencii 4 339 UoZ s nízkym vzdelaním (z celkového počtu 9 327 UoZ), čo predstavuje 46,52 % z celkového počtu evidovaných UoZ. V porovnaní s rokom 2018 sa znížil počet evidovaných UoZ s nízkym vzdelaním o 4,76 % (656 UoZ). V priebehu roka 2019 UoZ absolvovali rôzne vzdelávacie aktivity - PnP, PIP, Bilancia kompetencií, Cesta na trh práce, kurzy a nástroje APTP.

Pri umiestňovaní UoZ na trh práce, najmä UoZ s nízkym vzdelaním, sa stretávame aj s inými dôvodmi, ktoré znemožňujú umiestnenie tejto skupiny UoZ na trhu práce:

- rôzne druhy závislostí,
- nedostatočná gramotnosť,
- psychické problémy,
- problémy s hygienou,
- nízke orientačné schopnosti brániace vycestovať mimo bydliska,
- absencia pracovného návyku v trvaní 8 hodín denne a následne záujem pracovať iba na aktivačných prácach pre obec.

Väčšia časť UoZ tejto skupiny sa umiestni na trh práce na krátku dobu, a to spravidla v rámci národných projektov a v obci svojho trvalého bydliska.

V roku 2019 sa z celkového počtu UoZ 12 690 zaradených do evidencie opätovne vrátilo v priebehu roka v priemere 20 % UoZ, čo predstavuje cca 2 500 UoZ. Jednalo sa najmä o UoZ:

- pracujúcich na sezónne práce v zahraničí,
- s krátkodobými pracovnými pomermi – skončenie pracovného pomeru v skúšobnej dobe alebo uplynutie doby určitej,
- ktorí boli vyradení pre nespolupracu alebo,
- ktorí prestali splňať podmienku evidencie podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti.

K 31.12.2019 bol počet mladých UoZ do 29 rokov vedených v evidencii UoZ 2449, čo predstavuje 26,25 % z celkového počtu UoZ.

Pri umiestňovaní mladých UoZ na trh práce sme identifikovali nasledujúce problémy:

- vyštudovaný VŠ odbor nekorešponduje s požiadavkami miestneho trhu práce (odborný vedecký zameraný, šport, trénerstvo, politológia, sociálna práca),
- neochota mladých cestovať za prácou,
- viacerí absolventi VŠ najmä pri ukončených odboroch učiteľstvo, právo, architektúra, informatika sa nevedia „predať“.

- existencia stredoškolských odborov, ktorých absolventi sú ťažko uplatniteľní na trhu práce z dôvodu nedostatočných poznatkov a skúseností nadobudnutých počas štúdia (jedná sa najmä o odbory na stredných školách, ktoré prijímajú žiakov s neukončenou základnou školou a nedostatočne gramotných žiakov),
- vysoké finančné nároky mladých po ukončení štúdia,
- opakované evidencie po ukončení sezónnych prác v zahraničí.

Počet dlhodobo nezamestnaných UoZ vedených v evidencii bol k 31.12.2019 4137, čo predstavuje 44,35 % z celkového počtu 9 327 UoZ.

Úrad práce sa intenzívne celý rok 2019 venoval uvedeným skupinám uchádzačov o zamestnanie viacerými aktivitami:

- individuálne a skupinové poradenstvo,
- organizovaním „malých búr práce“ - v období od 03-09/2019 pozvaných spolu 243 UoZ, ktorí absolvovali NP „PnP“ a v 12/2019 pozvaných 276 UoZ na pracovnú pozíciu kuchár, čašník,
- organizovaním „Búr chránených dielni/chránených pracovísk a finálnych výrobkov“ s ponukou voľných pracovných miest a pod.

Zamestnanci úradu práce na všetkých úrovniach a oddeleniach počas roka 2019 intenzívne pracovali s vybranými skupinami UoZ, najmä s:

- mladými UoZ do 29 rokov,
- dlhodobo nezamestnanými UoZ,
- UoZ s nízkym vzdelaním, resp. bez vzdelania,
- UoZ so zníženou pracovnou schopnosťou,
- UoZ, ktorí majú ukončené vzdelanie, ktoré úrad práce radí medzi nedostatkové profesie (kuchár, čašník, pracovník v sklade, pomocný pracovník na stavbe budov, nastavovač CNC, zámočník, vodič,
- UoZ v preddôchodkovom veku,
- UoZ, ktorí sú prijemcami pomoci v hmotnej núdzi, najmä jednotlivci,

prostredníctvom nástrojov aktívnej politiky trhu práce a Národných projektov v zmysle zákona o službách zamestnanosti, s cieľom umiestniť ich na trhu práce. Pri práci s UoZ sme analyzovali ich požiadavky v súvislosti s dosiahnutým vzdelaním, schopnosťami a skúsenosťami a intenzívne sme ich zaraďovali do jednotlivých projektov úradu (PnP, PIP, CnTP) s cieľom zvýšiť možnosti ich uplatnenia sa na trhu práce. Prebiehala úzka spolupráca agentov pre VPM a odborných poradcov pri výbere vhodných UoZ na obsadenie nahlásených voľných pracovných miest formou odporúčaní do zamestnania alebo výberových konaní.

V zmysle nástrojov AOTP a NP, ktoré **zakladajú vznik pracovného pomeru** bolo v roku 2019 uzatvorených **710** dohôd, čo predstavuje **nárast o 11** dohôd v porovnaní s rokom 2018.

V rámci uzatvorených dohôd bolo vytvorených **1 088** pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie. Aj napriek nárastu počtu dohôd bol zaznamenaný **pokles** počtu zaradených uchádzačov o zamestnanie v porovnaní s rokom 2018 o **140 miest**.

V zmysle nástrojov AOTP a NP zameraných **na zvyšovanie predpokladov zamestnateľnosti** bolo v roku 2019 uzatvorených **3 378** dohôd. V porovnaní s rokom 2018 bol zaznamenaný **pokles** počtu uzatvorených dohôd o **462**. Uvedený pokles bol zaznamenaný z dôvodu ukončenia záväzkovania finančných prostriedkov koncom roka 2018 v rámci národných projektov pre mladých uchádzačov o zamestnanie do 29 rokov veku. V porovnaní s rokom 2018 predstavuje medziročne **pokles o 972** uchádzačov o zamestnanie.

V zmysle nástrojov AOTP a NP, zameraných **na podporu mobility za prácou** a motiváciu uchádzačov o zamestnanie bolo v roku 2019 uzatvorených celkom **2 766** dohôd, čo v porovnaní s rokom 2018, kedy bolo uzatvorených 1 834 dohôd, predstavuje **nárast o 932** dohôd. Celkom bolo podporených **2 737** zamestnancov (predtým uchádzačov o zamestnanie). V porovnaní s rokom 2018 môžeme konštatovať **nárast o 1 033** zamestnancov.

Oddelenie AOTP a ESF pracovalo aj so skupinou mladých UoZ do 29 rokov veku, konkrétne s absolventmi škôl. Absolventi škôl boli aktivizovaní prostredníctvom výberových konaní zameraných na ponuku vykonávania absolventskej praxe. Na výberové konania bolo pozvaných celkom 581 UoZ – absolventov škôl.

Okrem uvedených výberových konaní boli v spolupráci s OSO a ÚSO realizované informačné stretnutia pre novoevidovaných absolventov škôl. Cieľom týchto výberových konaní bolo poskytnutie informácií o možnosti ich zaradenia na vykonávanie absolventskej praxe a o ďalších príspevkoch poskytovaných v rámci nástrojov AOTP, predovšetkým tých, ktoré súvisia s nástupom do pracovného pomeru (príspevky na dochádzku za prácou, na mobilitu za prácou, presťahovanie za prácou). Celkom bolo pozvaných 181 UoZ, z toho 93 UoZ prejavilo záujem o absolventskú prax.

Oddelenie poradenstva a vzdelávania (ďalej len „OPaV“) aj v roku 2019 intenzívne pracovalo s UoZ, u ktorých boli identifikované kumulované znevýhodnenia, ktoré sú uvedené vyššie a rôzne bariéry UoZ pre ich návrat na trh práce.

Na základe úzkej súčinnosti a výsledkov sme ďalej spolupracovali s externými odborníkmi v rámci odborných poradenských služieb:

Názov subjektu	Termín realizácie	Počet účastníkov	Téma
Centrum sociálnej a pracovnej rehabilitácie	2/2019 a 10/2019	97 UoZ so ZP	Pracovné uplatnenie občanov so ZP na trhu práce
Apoštolská cirkev, Zbor Sabinov	4/2019	64 mladých UoZ z marginalizovaných komunít	Zosúladenie pracovného a rodinného života
Prešovské dobrovoľnícke centrum, o.z.	6/2019 a 9/2019	19 mladých UoZ	D – zručnosti pre zamestnanie Týždeň dobrovoľníctva
Trojlistok, n.o.	10/2019	45 UoZ	Rizikové správanie klientov v dôsledku rôznych závislostí
Centrum právnej pomoci	12/2019	10 UoZ	Oddĺženie, osobný bankrot
MyMamy, o.z.	4/2019 a 12/2019	17 UoZ	Bezpečný ženský dom
IUVENTA	11/2019	65 mladých UoZ	Informačno-motivačný workshop, zameraný na podnikavosť a tvorivosť

Prostredníctvom **individualizovaných služieb podporujúcich ťažko umiestniteľných dlhodobo evidovaných UoZ sme v roku 2019** poskytli poradenský program v rámci národných projektov „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných UoZ“ a „Cesta na trh práce, opatrenie č. 6, **celkom pre 3 941 UoZ**, z toho bolo 1 230 mladých do 29 rokov.

Odborní poradcovia v rámci NP poskytli UoZ individualizované služby zamerané na analýzu a komplexné zhodnotenie celkového potenciálu najmä znevýhodnených UoZ z hľadiska ich

uplatnenia na trhu práce a posilneniu motivácie k proaktívnemu prístupu riešenia vlastnej nezamestnanosti. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 1 037 mladých UoZ.

Pre mladých UoZ bola v roku 2019 realizovaná aj poradenská metóda zameraná na hodnotenie a rozvoj individuálneho potenciálu UoZ prostredníctvom HRC – Hodnotiace a rozvojové centrum. Tejto aktivity sa zúčastnilo celkom 89 mladých UoZ.

Zamestnanci Aktivačného centra v spolupráci so zamestnancami OSVaR – terénnymi sociálnymi pracovníkmi, vykonávali sociálne šetrenia v rodinách, alebo u jednotlivcov, následne komunikovali so zamestnancami OSO a odovzdávali im informácie s cieľom efektívnejšie umiestniť UoZ na trh práce, a tak pomôcť celej rodine.

Terénni sociálni pracovníci odboru sociálnych vecí a rodiny úradu práce **v záujme predchádzania zneužívania sociálneho systému** v roku 2019 vykonali spolu 1 839 šetrení v domácnostiach poberateľov pomoci v hmotnej núdzi, ktorí sú súčasne evidovaní na úrade práce ako UoZ. Za uvedené obdobie bolo z dôvodu zistených skutočností vyradených z evidencie UoZ celkom 186 UoZ. Najčastejšie dôvody, pre ktoré došlo k vyradeniu z evidencie UoZ boli:

- uzatvorenie pracovnej zmluvy
- nárok na rodičovskú dovolenku
- otvorenie si živnosti s nárokom na príspevok, ale aj bez nároku na príspevok
- nespolupráca s úradom práce
- na vlastnú žiadosť (napr. aj z dôvodu priznania peňažného príspevku na opatrovanie pri starostlivosti o blízku alebo cudziu osobu)

Terénni sociálni pracovníci v roku 2019 vykonali aj 120 návštev v domácnostiach u poberateľov pomoci v hmotnej núdzi za účelom dodržiavania liečebného režimu. Dávka v hmotnej núdzi bola znížená 2 poberateľom pomoci v hmotnej núdzi. Jeden poberateľ pomoci v hmotnej núdzi zomrel, odňatá pomoc v hmotnej núdzi bola 1 poberateľovi.

2. Prognóza vývoja trhu práce - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2020

V prvom kvartáli 2020 vypukla nákaza COVID-19, ktorá sa rozšírila nielen v krajinách EÚ, ale spravidla po celom svete. Aj v Slovenskej republike nákaza od polovice marca 2020 zasiahla do života spoločnosti. Predstavovala závažný stav ohrozenia verejného zdravia občanov ako aj veľký otras pre hospodárstvo krajiny. SR na rozšírenie pandémie COVID-19 reagovala vyhlásením mimoriadnej situácie, resp. núdzového stavu.

Z dôvodu vyhlásenia a pretrvávania mimoriadnej situácie, resp. núdzového stavu postupne dochádzalo z dôvodu poklesu výkonnosti ekonomiky k zvyšovaniu okruhu SZČO a zamestnávateľov u ktorých došlo k poklesu zákaziek, tržieb či výpadku subdodávateľov.

Negatívnymi dopadmi mimoriadnej situácie sú priamo ovplyvnení zamestnanci, zamestnávatelia i SZČO. SZČO a zamestnávatelia boli nútení prerušiť alebo obmedziť svoju prevádzkovú činnosť. Táto skutočnosť priniesla so sebou prepúšťanie a zvýšený počet občanov prišiel do evidencie nezamestnaných na úrad práce. Tento zvýšený počet bol aj z dôvodu návratu občanov zo zahraničia, zapríčinený rušením pracovných miest z dôvodu mimoriadnej situácie. Veľká časť týchto občanov už pri evidovaní prehlásili, že po upokojení situácie opäť vycestuje do zahraničia, pretože majú príslub práce u bývalých zamestnávateľov.

Na zmiernenie dopadov vyhlásenia mimoriadnej situácie, ako aj na podporu udržania zamestnanosti v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu Vláda SR uznesením č. 178 zo dňa 31.3.2020 schválila projekt „Prvá pomoc“.

Prognóza vývoja miery nezamestnanosti a miery evidovanej nezamestnanosti:

- aktívne individuálne poradenstvo pre UoZ, postihnutých stratou zamestnania v dôsledku koronakrízy (v oblasti pomoci v hmotnej núdzi, štátnych sociálnych dávok, zákonníka práce, podpory v nezamestnanosti a pod.),
- podpora zamestnanosti priamo – vytvorením nových pracovných miest,
- podpora zamestnanosti nepriamo – ako výsledok zaraďovania UoZ na nástroje, ktoré iniciujú UoZ k väčšej aktivite pri hľadaní zamestnania, k zvyšovaniu predpokladov zamestnateľnosti UoZ (§§52,52a,51, vzdelávanie UoZ, vzdelávanie mladých),
- intenzívne aktivity zamerané na poradenstvo na ZŠ, SŠ s cieľom predchádzania nárastu nezamestnanosti mladých UoZ,
- intenzívne individualizované aktivity zamerané na poradenstvo pre dlhodobo nezamestnaných UoZ a UoZ s nízkym vzdelaním, resp. bez vzdelania (NP „PIP“, NP „BK“, Projekt „PnP“, „Pomôž svojej obci“, NP Cesta na trh práce),

V roku 2020 budeme aj naďalej intenzívne pracovať s UoZ, ktorí:

- prišli o zamestnanie na Slovensku, resp. v zahraničí z dôvodu COVID – 19,
- sú dlhodobo dobrovoľne nezamestnaní bez evidencie na úrade práce (až krízová situácia ich prinútila zaevidovať sa),
- sú opakovane evidovaní do 6 mesiacov od vyradenia z dôvodu zamestnania sa (strata zamestnania z dôvodu COVID – 19),
- v preddôchodkovom veku,
- do 29 rokov
- s nízkym vzdelaním, resp. bez vzdelania
- dlhodobo nezamestnanými UoZ.

PODPORY ZVYŠOVANIA ZAMESTNANOSTI A ZAMESTNATEĽNOSTI

Vzhľadom na mimoriadnu situáciu v dôsledku COVID – 19 predpokladáme zvýšenie evidovanej miery nezamestnanosti v porovnaní s rokom 2019. V tejto súvislosti budeme venovať zvýšenú pozornosť skupine UoZ, ktorí stratili prácu v súvislosti s COVID – 19.

Na všetkých oddeleniach úradu budeme aj v roku 2020 aplikovať „360° uhol pohľadu“ na UoZ. Zamestnanci jednotlivých oddelení budú pokračovať vo svojich aktivitách, navzájom komunikovať a odovzdávať si informácie s cieľom problému a situáciu UoZ riešiť komplexne.

Na jednotlivých oddeleniach úradu sa budeme orientovať najmä na nasledovné aktivity:

- organizovanie skupinových aktivít zameraných na rozvoj motivácie UoZ a posilnenie ich zručnosti uplatnenia sa na trhu práce :
 - ✓ so skupinou UoZ, ktorí stratili prácu v súvislosti s COVID – 19,
 - ✓ so skupinou UoZ, ktorých spája rovnaká požadovaná profesia,
 - ✓ s UoZ, ktorí sú občania so zdravotným postihnutím prostredníctvom organizovania burzy prác v spolupráci so zamestnávateľmi, ktorí majú zriadené CHD/CHP,
 - ✓ s UoZ v preddôchodkovom veku,
 - ✓ so znevýhodnenými UoZ bez vzdelania, resp. s ukončeným základným vzdelaním, mladí do 29 rokov evidovanými do 12 mesiacov,

- realizácia konzultácií UoZ s odbornými poradcami s cieľom zrealizovať požiadavku UoZ na vzdelávanie v súlade s jeho doterajším vzdelaním a prípadnou praxou, potrebami trhu práce a dostupnými VPM,
- modernizácia a zvyšovanie rozsahu odborných poradenských služieb zameraných na kompetencie UoZ metódou HRC (hodnotiace rozvojové centrum), s cieľom rozpoznať rozvojový potenciál UoZ a voliť správny smer jeho profesijnej orientácie a osobnostného rozvoja,
- podpora ťažko umiestniteľných dlhodobo evidovaných UoZ poskytovaním individualizovaných služieb zameraných na potrebu zmeny pracovného zamerania a na pomoc pri hľadaní profesijného smerovania;
- zintenzívnenie kontaktov s výchovnými poradcami stredných škôl za účelom realizácie preventívneho poradenstva;
- aktívne skupinové poradenstvo realizované s homogénnymi skupinami UoZ (ženy po ukončení MD, dlhodobo nezamestnaní mladí UoZ s vysokoškolským vzdelaním a dlhodobo nezamestnaní UoZ, ktorí pred 6 a viac mesiacmi ukončili poradenský program Bilancia kompetencií).
- spolupráca so zamestnávateľmi pri vytváraní pracovných miest pre UoZ s finančnou podporou prostredníctvom nástrojov AOTP na zvyšovanie zamestnanosti na základe výberových konaní realizovaných v spolupráci s OSO,
- pravidelná kontrola dodržiavania liečebného režimu UoZ, ktorí sú PN,
- realizácia búr práce CHD/CHP a finálnych výrobkov, workshop pre občanov so zdravotným postihnutím zameraný na poskytnutie informácií o možnostiach spolupráce so zamestnávateľmi prevádzkujúcimi CHD/CHP,
- rekvalifikovaním UoZ najmä v oblastiach služieb, maloobchodu, stavebníctve, podporovať kurzy súvisiace s priemyselnou výrobou; zamerať sa hlavne na UoZ, ktorí stratili prácu z dôvodu mimoriadnej situácie (NP Vzdelávanie UoZ, § 46, ods.4),
- podporiť rekvalifikáciu mladých UoZ s nízkym, resp. s ukončeným stredoškolským vzdelaním (NP Vzdelávanie MUoZ, §46, ods.4);
- intenzívne aktivity zamerané na poradenstvo na ZŠ a SŠ s cieľom poukázať na aktuálne zmeny na trhu práce (súvisiace aj s koronakrízou);

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie.

Vzhľadom na danú krízovú situáciu, kedy je v krajine od 10.3.2020 vyhlásená mimoriadna situácia v súvislosti s ochorením COVID – 19, je veľmi obtiažne uviesť a predpokladať ďalší ekonomický vývoj a dopad tejto situácie na udržanie už existujúcich pracovných miest, na príchod nových investorov a vytváranie nových pracovných miest v regióne. V nákupnej zóne Hobby Park Prešov v priebehu mesiaca jún 2020 bude otvorená nová obchodná prevádzka reťazca ASKO, kde vznikne 50 až 60 pracovných miest. V druhej polovici roka 2020 je naplánované otvorenie veľkého obchodného a zábavného centra Fórum so 120 prevádzkami, ktoré vytvoria približne 360 nových pracovných miest.

Najväčší zamestnávateľia v územnom obvode Prešov a Sabinov

Por. č.	Názov zamestnávateľa	Počet zamestnancov
1.	Fakultná nemocnica s poliklinikou J.A.Reimana, Hollého 14, Prešov	2284
2.	MILK AGRO, s.r.o., Čapajevova 36, Prešov	1448
3.	MERKURY SHOP, s.r.o., Duklianska 11, Prešov	1120
4.	CEMM THOME Sk, s.r.o., Budovateľská 38, Prešov	1665
5.	LEAR CORPORATION SEATING Slovakia, Solivarská 1/A, Prešov	1603
6.	KE Prešov Elektrik, s.r.o., Jilemnického 5, Prešov	555
7.	Plzenský Prazdroj Slovensko a.s., Pivovarská 9, Veľký Šariš	530
8.	Garrett Motion Slovakia, s.r.o., Záborské 515	717
9.	SANAS, a.s., Hollého 37, Sabinov	425
10.	SAD Prešov, a.s., Košická 2, Prešov	314

4. Projekty a programy § 54 + vybrané opatrenia.

V rámci operačného programu Ľudské zdroje 2014 – 2020 navrhujeme nasledovné priority podpory zamestnanosti:

- národné projekty pre mladých ľudí do 29 rokov veku zamerané na zvyšovanie zamestnanosti a zvyšovanie zamestnateľnosti:
 - ✓ NP Úspešne na trhu práce,
 - ✓ NP Praxou k zamestnaniu 2,
 - ✓ NP Absolventská prax štartuje zamestnanie,
 - ✓ NP Vzdelávanie MUoZ 2.

- národné projekty pre UoZ bez vzdelania alebo s nižším vzdelaním zamerané na zvyšovanie zamestnanosti:
 - ✓ NP Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2.

- národné projekty pre UoZ z najmenej rozvinutých okresov:
 - ✓ NP Cesta na trh práce 3.

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reálny prítok 2019	Prognóza 2020		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	85	69	15	0
NP Praxou k zamestnaniu	57	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu 2	93	135	15	135
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	243	180	5	180
NP Úspešne na trhu práce	113	60	5	60
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	58	0	0	0
NP Cesta na trh práce (aktivita č. 5, č. 6)	1244	636	220	80
NP Cesta na trh práce 2	253	18	0	0
NP Cesta na trh práce 3	0	150	30	0
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	60	0	0	0
NP Reštart pre mladých UoZ 2	993	8	0	8
NP Šanca pre mladých	0	0	0	0
NP Vzdelávanie UoZ	149	110	30	20
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	1260	810	810	50
NP Vzdelávanie mladých UoZ 2	54	110	20	110
NP Vzdelávanie UoZ 2		120	20	0
Projekt Pripravený na prácu	556	380	150	50
BAZ (prognóza iba BSK)	0	0	0	0
ZAZ	479	0	0	0
NP Podpora integračných podnikov	7	140	0	0
NP Zosúladenie rodinného a pracovného života	11	40	5	0
Pomôž svojej obci	0	80	15	5
§ 49	71	0	0	0
§ 50	92	50	15	0
§ 50j	197	70	30	0
§ 51 – ŠR (iba BSK)	0	0	0	0
§ 52	786	400	400	10
§ 52a	140	50	25	0
§§ 53 + 53a + 53c	1086	380	70	150
§§ 53f + 53g	12	0	0	0
§ 56	0	1	0	0
§ 57	4	2	0	0
§ 59	80	70	0	0
§ 60	444	440	0	0
Spolu	8 156	4 440	1 880	858

5. Veľmi stručne zhodnoťte uplatňovanie aktívnych opatrení na trhu práce vo svojom územnom obvode za uplynulý kalendárny rok 2019

V roku 2019 bolo na implementáciu AOTP v územnom obvode ÚPSVaR Prešov vynaložených (čerpaných) celkom **10 680 290,67 €**, čo je o 51 085,79 € menej ako v roku 2018.

Celkový počet aktivizovaných /zapojených UoZ resp. iných osôb a zamestnancov v roku 2019 bol **8 480**, čo je o 78 menej oproti roku 2018.

Prostredníctvom vybraných AOTP a NP (pri ktorých je UoZ umiestnený na trh práce v rámci novovytvoreného pracovného miesta) bolo umiestnených na trhu práce **1088** UoZ, čo je o 140 UoZ menej ako v roku 2018.

Prostredníctvom príspevkov na podporu mobility za prácou bolo podporených **1 684** osôb, čo je v porovnaní s rokom 2018 o 563 osôb viac.