



Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Piešťany

Krajinská cesta 5053/13, 921 01 Piešťany

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2016

Okres Piešťany

Vypracoval : Odbor služieb zamestnanosti
Oddelenie služieb pre občana

Predkladá : PhDr. Zuzana Komárková
riaditeľka ÚPSVaR Piešťany

Piešťany
marec 2016

Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa §13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2016

1. Analýza trhu práce v územnom obvode Piešťany

1.1 Zhodnotenie vývoja na trhu práce v roku 2015

Trh práce sa v roku 2015 vyvíjal pozitívne, v priebehu celého roka klesala miera nezamestnanosti v našom okrese, pokles bol o 2,39% (rozdiel január 2015 a december 2015). Postupne narastal počet nových voľných pracovných miest, realizovaných výberových konaní pre zamestnávateľov. Spolupráca so zamestnávateľmi pri vyhľadávaní nových pracovných miest a nových možnostiach v oblasti aktívnych opatrení trhu práce bola na veľmi dobrej úrovni. K zníženiu nezamestnanosti prispelo aj zintenzívnenie práce s uchádzačmi o zamestnanie pri ich umiestňovaní na vhodné pracovné miesta, na vhodné nástroje AOTP, hlavne v rámci nových projektov napr. príspevok na zabezpečenie rekvalifikácie REPAS, príspevky na vytváranie pracovných miest u verejných zamestnávateľov, pre mladých ľudí do 29 rokov a pod.

V roku 2015 sme zaznamenali zvýšenú ponuku pracovných príležitostí v oblasti cestovného ruchu a gastronómie. Významné postavenie v našom okrese malo aj elektrotechnické, technické a strojárské odvetvie. Pracovná sila bola k dispozícii hlavne v profesiách: kuchár/ka, čašník/ka, recepcný/ná, predavač, vodič nákladného motorového vozidla, zdravotnícky personál, operátor výroby, skladník, upratovačka/chyžná.

1.2 Analýza využitia nástrojov Aktívnych opatrení trhu práce v roku 2015

V roku 2015 bolo v regióne Piešťany podporených spolu **575** UoZ (uchádzač o zamestnanie) prostredníctvom nástrojov aktívnych opatrení trhu práce (AOTP) v zmysle zákona o službách zamestnanosti. Najviac podporených UoZ bolo prostredníctvom projektov a programov (§54), príspevku na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec (§52) a príspevku na vykonávanie absolventskej praxe (§51).

| využitie nástrojov Aktívnych opatrení trhu práce v roku 2015 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|-----|-----|
| nástroj AOTP | §32 | §43 | §46 | §49 | §50 | §50j | §51 | §51a | §52 | §52a | §53 | §53a | §54 | §56 | §57 |
| počet UoZ | 19 | 21 | 12 | 10 | 18 | 15 | 52 | 13 | 57 | 14 | 41 | 0 | 354 | 0 | 1 |

1.3 Analýza využitia Národných projektov v roku 2015

V roku 2015 bolo v regióne Piešťany podporených spolu **317** UoZ prostredníctvom Národných projektov (NP) v zmysle §54 zákona o službách zamestnanosti.

| počet zaradených UoZ na Národné projekty v roku 2015 | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------|-------|---------|----------|-----|----------|-----|-----------|-----|-------|-------|----------|--|
| NP | APŠZ aktivít a č. 1 | ESK O | Hrady 3 | PZ VAOTP | PZZ | Šanca nZ | PkZ | VAOTP - 5 | XXI | XXI/A | XXI/B | XXXIV -2 | |
| počet UoZ | 21 | 34 | 9 | 19 | 76 | 28 | 4 | 110 | 4 | 9 | 2 | 1 | |

2. Stanovenie konkrétnych cieľov

2.1 Hlavné ciele úradu pre rok 2016 :

- podpora zamestnanosti, zamestnatel'nosti a znižovanie nezamestnanosti uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení trhu práce, projektov a programov, vyhľadávania nových pracovných miest v regióne,
- stimulácia znevýhodnených skupín uchádzačov o zamestnanie, ktorých uplatnenie na trhu práce je sťažené, a to najmä dlhodobo nezamestnaných, občanov nad 50 rokov, so základným vzdelaním,
- zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov

2.2 Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **32 081**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2015: **1 826**

Celkový počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2015 : **2 140**

Miera nezamestnanosti vypočítaná z disponibilného počtu UoZ k 31.12.2015 : **5,77%**

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ k 31.12.2015 : **6,76 %**

Súčasná MEN vypočítaná z disponibilného počtu UoZ k 29.02.2016 : **5,01 %**

Súčasná MEN vypočítaná z celkového počtu UoZ k 29.02.2016 : **6,12 %**

2.3 Plán ku koncu roku 2016

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2016: **1 347**

Plánovaný celkový počet UoZ k 31.12.2016: **1 680**

Plánovaná MEN z disponibilného počtu UoZ k 31.12.2016: **4,20 %**

Plánovaná MEN z celkového počtu UoZ k 31.12.2016 : **5,24 %**

Zníženie počtu disponibilných UoZ: **479**

Zníženie celkového počtu UoZ: **460**

2.4 Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2015: **765**

Podiel DN UoZ na všetkých disp. UoZ: **41,89%**

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2016:**480**

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: **285**

2.5 Počet zaradených (prítok) DN UoZ na relevantné nástroje AOTP a NP v roku 2015:

V roku 2015 bolo v regióne Piešťany podporených spolu **237** DN UoZ prostredníctvom nástrojov Aktívnych opatrení trhu práce v zmysle zákona o službách zamestnanosti a Národných projektov.

| počet dlhodobo evidovaných UoZ zaradených na relevantné nástroje AOTP a NP v roku 2015 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|-----|-----------|-----|
| nástroj AOTP a NP | §32 | §43 | §46 | §49 | §50 | §50j | §51 | §51a | §52 | §52a | §53 | §53a | §56 | §57 | §54 REPAS | §54 |
| DN UoZ | 2 | 13 | 4 | 4 | 13 | 7 | 1 | 4 | 57 | 1 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 125 |

2.6 Plánovaný počet zaradených DN UoZ na relevantné nástroje AOTP a NP v roku 2016:

V roku 2016 plánujeme v regióne Piešťany podporiť spolu **303** dlhodobu evidovaných UoZ prostredníctvom nástrojov Aktívnych opatrení trhu práce v zmysle zákona o službách zamestnanosti a Národných projektov.

| plánovaný počet dlhodobu evidovaných UoZ zaradených na relevantné nástroje AOTP a NP v roku 2016 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|-----|-----------|-----|
| nástroj AOTP a NP | §32 | §43 | §46 | §49 | §50 | §50j | §51 | §51a | §52 | §52a | §53 | §53a | §56 | §57 | §54 REPAS | §54 |
| DN UoZ | 12 | 15 | 4 | 10 | 15 | 4 | 5 | 8 | 76 | 12 | 26 | 0 | 1 | 1 | 60 | 136 |

2.7 Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2015: **632**

Podiel mladých do 29 rokov na všetkých disp. UoZ: **34,61 %**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2016: **482**

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: **150**

2.8 Počet zaradených mladých do 29 rokov na relevantné nástroje AOTP a NP v roku 2015:

V roku 2015 bolo v regióne Piešťany podporených spolu **238** mladých evidovaných UoZ do 29 rokov nástrojov Aktívnych opatrení trhu práce v zmysle zákona o službách zamestnanosti a Národných projektov.

| počet zaradených mladých do 29 rokov na relevantné nástroje AOTP a NP v roku 2015 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|-----|-----------|-----|
| nástroj AOTP a NP | §32 | §43 | §46 | §49 | §50 | §50j | §51 | §51a | §52 | §52a | §53 | §53a | §56 | §57 | §54 REPAS | §54 |
| do 29 r UoZ | 12 | 9 | 9 | 4 | 4 | 1 | 52 | 13 | 0 | 3 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 112 |

2.9 Plánovaný počet zaradených mladých do 29 rokov na relevantné nástroje AOTP a NP v roku 2016:

V roku 2016 plánujeme v regióne Piešťany podporiť spolu **332** mladých do 29 rokov evidovaných UoZ prostredníctvom nástrojov Aktívnych opatrení trhu práce v zmysle zákona o službách zamestnanosti a a Národných projektov.

| plánovaný počet zaradených mladých do 29 rokov na relevantné nástroje AOTP v roku 2016 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|-----|-----------|-----|
| nástroj AOTP a NP | §32 | §43 | §46 | §49 | §50 | §50j | §51 | §51a | §52 | §52a | §53 | §53a | §56 | §57 | §54 REPAS | §54 |
| do 29 r UoZ | 26 | 10 | 10 | 10 | 8 | 1 | 60 | 10 | 0 | 10 | 31 | 1 | 0 | 0 | 20 | 135 |

2.10 Projekt BAZ – „Bud’ aktívny - zamestnaj sa“

Projekt na zvýšenie zamestnatelnosti mladých ľudí do 29 rokov veku, cieľom projektu je aktívnym individuálnym prístupom predísť dlhodobej nezamestnanosti tejto skupiny

Počet zaradených UoZ v roku 2015: **134**

a z nich umiestnení na TP: **19**

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2016: **480**

3. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie

3.1 Predpoklad príchodu nových investorov v regióne

V okrese Piešťany nemáme informácie o príchode nových investorov v roku 2016. Tvorbu nových pracovných miest v roku 2016 môžu ovplyvniť zamestnávateľia, ktorí plánujú rozširovať svoje prevádzky.

3.2. Stručné zhodnotenie príležitostí a hrozieb

| | |
|--|---|
| Silné stránky: <ul style="list-style-type: none">• Ochota obyvateľov cestovať za prácou do okolitých aj vzdialenejších okresov• Úzka spolupráca s regionálnymi médiami• Podpora zamestnávateľov od štátu pri vytváraní nových pracovných miest novými národnými a regionálnymi projektmi | Slabé stránky: <ul style="list-style-type: none">• Uprednostňovanie /na strane zamestnávateľov/ vykonávania prác na základe dohôd o vykonaní práce, resp. pracovnej činnosti• Neatraktivnosť pre nových investorov, spôsobené zlým prístupom do okresného mesta /každodenné dopravné zápchy spojené s mostom cez rieku Váh/• Nízke platové ohodnotenie zamestnávateľmi• Nedostatočné dopravné spojenie niektorých obcí pri cestovaní za pracovným uplatnením do okolitých obcí susedných okresov• Rast problémov so sociálne neprispôsobivými skupinami obyvateľstva /bezdomovci, alkoholici a pod./, táto skupina nie je umiestniteľná na žiadne nástroje AOTP, o takýchto UoZ nemajú záujem ani starostovia obcí a primátori miest |
| Príležitosti: <ul style="list-style-type: none">• Prehĺbenie spolupráce so zamestnávateľmi• Migrácia za prácou v EÚ• Reštrukturalizácia stredoškolského vzdelávania s väzbou na potreby trhu práce• Priaznivé pôdne a klimatické podmienky pre poľnohospodársku výrobu• Zvýšená podpora štátu pri poberateľoch pomoci v hmotnej núdzi, ktorí si nájdu pracovné uplatnenie | Hrozby: <ul style="list-style-type: none">• Hromadné prepúšťania• Subjektívne bariéry pracovného uplatnenia – nedostatočná motivácia klientov• Nelegálna práca• Úbytok produktívnej časti obyvateľstva• Nízka kúpyschopnosť obyvateľstva v regióne |

3.3 Hromadné prepúšťanie

V roku 2015 nebolo nahlásené žiadne hromadné prepúšťanie a ani v roku 2016 neočakávame hromadné prepúšťanie v okrese Piešťany.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2016

Počet agentov pre voľné pracovné miesta (VPM): 2

Stav VPM k 31.12.2015 – 290

Stav VPM k 29.02.2016 – 295

Prítok VPM za rok 2015 - 1 652

Predpokladaný prítok VPM v roku 2016 – 1 960

Odtok v roku v roku 2015 – 1 799

Predpokladaný odtok VPM v roku 2016 – 1 850

4.1 Očakávaný vývoj VPM a spolupráca so zamestnávateľmi (vrátane SZČ)

V tomto roku by sme chceli pokračovať v spolupráci so zamestnávateľmi formou osobných kontaktov a navýšiť tak nielen počet osobných kontaktov, ale aj počet VPM. Počet získaných VPM odhadujeme na 650 za rok 2016.

V okrese Piešťany má významné postavenie cestovný ruch a s ním súvisí aj štruktúra najžiadanejších profesií, kde významné miesto zastávajú profesie kuchár a čašník. Preto očakávame zvýšenú ponuku pracovných príležitostí práve v oblasti cestovného ruchu a gastronómie.

Nadalej budeme spolupracovať so zamestnávateľmi z predchádzajúcich období a chceli by sme nadviazať spoluprácu aj s novými zamestnávateľmi v našom okrese. Taktiež sa chceme zamerať na malé podniky, živnostníkov a chránené dielne.

4.2 Odvetvia hospodárstva, v ktorých očakávame zvýšenú ponuku na trhu práce

V roku 2016 očakávame zvýšenú ponuku pracovných miest v odvetviach :

- strojárenského priemyslu
- gastronómie
- textilného priemyslu
- pracovných miest, ktoré nevyžadujú vzdelanie

4.3 Najväčší zamestnávateľmi v okrese Piešťany

Medzi najväčších zamestnávateľov okresu Piešťany patrí spoločnosť Slovenské liečebné kúpele a. s, Piešťany, ktorá vytvára pracovné miesta najmä v profesii kuchár, čašník, recepčná, chyzná, masér, zdravotná sestra .

| Názov zamestnávateľa | počet zamestnancov |
|--|--------------------|
| ADELI s.r.o., Piešťany | 226 |
| Bodet&Horstmattressticking Ver. s.r.o., Vrbové | 527 |
| Diplomat Dental s.r.o., Piešťany | 166 |
| InalfaRoofSystems s.r.o., Krakovany | 330 |
| Mestský úrad Piešťany | 271 |
| Nemocnica A. Winteran.o. | 470 |
| RhenusLogistics s.r.o., Trebatice | 179 |
| Slovenské liečebné kúpele a.s, Piešťany | 960 |
| StakotraManufacturing s.r.o. | 260 |
| TOPAZ LGP s.r.o. | 169 |

4.4 Cieľová skupina zamestnávania UoZ prostredníctvom úradu pre rok 2016

Cieľovú skupinu bude tvoriť prevažne skupina UoZ, pre ktorých budú vytvárané nové úradom podporované pracovné miesta v rámci aktívnych opatrení na trhu práce a národných projektov a to najmä :

- mladí ľudia do 29 rokov, znevýhodnení UoZ v zmysle §8 zákona o službách zamestnanosti

Táto cieľová skupina bude prioritou z dôvodu podporovaného zamestnávania formou príspevkov na vytváranie nových pracovných miest prostredníctvom aktívnych opatrení na trhu práce a národných projektov určených pre tieto skupiny UoZ.

5. Hlavné aktivity na dosiahnutie stanovených cieľov

5.1 Kľúčové AOTP pre Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Piešťany:

Medzi kľúčové aktívne opatrenia trhu práce patrí :

- §51 príspevok na vykonávanie absolventskej praxe, ktorá pomáha UoZ získať praktické skúsenosti a zručnosti v danom odbore štúdia,
- je to §51a príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelnom platenom zamestnaní UoZ získajú pracovné návyky u zamestnávateľa a majú lepšie uplatnenie na trhu práce,
- všetky príspevky poskytované prostredníctvom Národných a regionálnych projektov v zmysle §54 zamerané na tvorbu nových pracovných miest pre znevýhodnené skupiny UoZ, hlavne dlhodobo nezamestnaných, občanov nad 50 rokov, občanov so základným vzdelaním.

5.2 Zvýšenie / zníženie počtu podporených UoZ / osôb / zamestnancov prostredníctvom AOTP

Zvýšenie počtu podporených /osôb/zamestnancov chceme dosiahnuť hlavne :

- u mladých ľudí absolventov stredných a vysokých škôl, ktorí prídu do evidencie v mesiacoch máj, jún a september prostredníctvom ich umiestnenia na §51 príspevok na vykonávanie absolventskej praxe a §51a príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelnom platenom zamestnaní, pretože vidíme potenciál v mladých ľuďoch,
- zapojením vhodných UoZ a znevýhodnených UoZ do národných a regionálnych projektov na novo vytvorené pracovné miesta u zamestnávateľov.

Zníženie počtu podporených UoZ /osôb / zamestnancov predpokladáme pri nedostatočne využívaných NP ako napr. :

- NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ Aktivita č. 2“ - táto aktivita nie je dostatočne motivujúca pre zamestnávateľov z dôvodu poskytovania nízkeho príspevku na vytvorené pracovné miesto zamestnávateľovi iba na odvody platené zamestnávateľom do poisťovní,
- NP „Chceme byť aktívny na trhu práce (50+)“ - tento NP vidíme do budúcnosti ako málo využiteľný taktiež z dôvodu poskytovania nízkeho príspevku na vytvorené pracovné miesto zamestnávateľovi iba na odvody platené zamestnávateľom do poisťovní.

6. Projekty a programy § 54 – súčasné NP pre rok 2016

6.1 V súčasnej dobe najlepšie národné projekty:

Medzi najlepšie NP v súčasnosti patria :

- NP „Šanca na zamestnanie“, ktorý pomáha mestám, obciam, občianskym združeniam, neziskovým organizáciám vytvárať nové pracovné miesta v zamestnávaní znevýhodnených UoZ a ich uplatnení na trhu práce, podporuje zamestnávanie znevýhodnených UoZ, ktorí majú šancu umiestniť sa v tomto projekte, nie je podmienkou udržanie pracovného miesta po skončení jeho podporovania,
- NP „Úspešne na trhu práce“ – veľmi dobrý NP pre mladých ľudí do 29 rokov, ktorí majú možnosť uplatniť sa na trhu práce prostredníctvom dvoch aktivít tohto projektu, prínos vidíme hlavne vo využití Aktivity č. 2 pre začínajúcich podnikateľov, ktorej výhodou je skrátená doba podnikania na 2 roky, čo je reálne v tomto čase pre mladých ľudí do 29 rokov,
- NP „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ veľmi dobre finančne nadstavený NP pre dlhodobo nezamestnaných UoZ, ktorí takto získajú stratené pracovné návyky, nie je podmienkou udržanie pracovného miesta po skončení jeho podporovania.

6.2 Najvyšší záujem o národné projekty :

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Piešťany zaznamenáva najväčší záujem o NP :

- Šanca na zamestnanie
- Úspešne na trhu práce Aktivita č.1
- Cesta z kruhu nezamestnanosti.
- Absolventská prax štartuje zamestnanie Aktivita č. 1

6.3 Využívanie národných projektov v roku 2016 prioritne:

- najviac využívaným národným projektom v roku 2015 bol NP Šanca na zamestnanie – pri zamestnávaní UoZ u zamestnávateľov vo verejnom záujme hlavne na obciach a mestách, bez ohľadu na dobu vedenia v evidencii UoZ, umožňuje vykonávanie pomocných prác, kde netreba odborné vzdelanie, nie je podmienkou udržanie pracovného miesta po skončení jeho podporovania,
- druhým najvyužívanejším národným projektom v súčasnosti je NP Cesta z kruhu nezamestnanosti - dobre finančne nadstavený NP. UoZ dlhodobo nezamestnaný má šancu uplatnenia na trhu práce s možnosťou príspevku na vytvorené pracovné miesto,
- národný projekt Úspešne na trhu práce Aktivita č.1 možnosť zamestnania mladých ľudí do 29 rokov, ktorí nemali prvé pravidelné platené zamestnanie, Aktivita č. 2 – pre začínajúcich podnikateľov – podnikanie je veľmi výhodné pre mladých ľudí do 29 rokov (je tam kratšia doba podnikania 2 roky oproti §49 v zmysle zákona o službách zamestnanosti),
- NP Praxou k zamestnaniu - príspevok sa využíva veľmi málo vzhľadom k tomu, že je tam ½ pracovný úväzok a zamestnávateľ aj mladí ľudia preferuje zamestnanie plný pracovný úväzok.

6.4 Plánované počty zaradených na všetky relevantné NP:

| Projekty a programy § 54 UPSVR Piešťany | Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ | |
|---|---|---------------|
| | 2015 | Prognóza 2016 |
| NP HRADY, HRADY 3 | 9 | 10 |
| NP XX | 0 | 0 |
| NP XXI | 4 | 0 |
| NP XXI/A | 9 | 0 |
| NP XXI/B | 2 | 0 |
| NP XXXIV-2 | 1 | 0 |
| REPAS | 89 | 150 |
| NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie | 76 | 0 |
| NP Praxou k zamestnaniu | 4 | 15 |
| NP Absolventská prax štartuje zamestnanie | 21 | 51 |
| NP Cesta z kruhu nezamestnanosti | 0 | 35 |
| NP Úspešne na trhu práce | 0 | 42 |
| NP Šanca na zamestnanie | 28 | 45 |
| NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+) | 0 | 8 |
| BAZ | 134 | 480 |
| Iné projekty a programy (doplňte) | 0 | 0 |
| PZ UoZ VAOTP | 13 | 20 |
| Spolu | 390 | 856 |

7. Odpočet plnenia RPZ

- periodicita odpočtu : polročne
- termíny zasielania odpočtu: 31.7.2016 (za prvý polrok 2016), 15.2.2017 (za celý rok 2016)