



Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Piešťany

Krajinská cesta 5053/13, 921 01 Piešťany

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2016

Okres Hlohovec

Vypracoval : Odbor služieb zamestnanosti
Oddelenie služieb pre občana

Predkladá : PhDr. Zuzana Komárková
riaditeľka ÚPSVaR Piešťany

Piešťany
marec 2016

Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa §13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2016

1. Analýza trhu práce v územnom obvode Hlohovec

1.1 Zhodnotenie vývoja na trhu práce v roku 2015

Trh práce sa v roku 2015 vyvíjal pozitívne, v priebehu celého roka klesala miera nezamestnanosti v našom okrese, pokles bol o 1,71% (rozdiel január 2015 a december 2015). Postupne narastal počet nových voľných pracovných miest, realizovaných výberových konaní pre zamestnávateľov. Spolupráca so zamestnávateľmi pri vyhľadávaní nových pracovných miest a nových možnostiach v oblasti aktívnych opatrení trhu práce bola na veľmi dobrej úrovni. K zníženiu nezamestnanosti prispelo aj zintenzívnenie práce uchádzačmi o zamestnanie pri ich umiestňovaní na vhodné pracovné miesta, na vhodné nástroje AOTP, hlavne v rámci nových projektov napr. príspevok na zabezpečenie rekvalifikácie REPAS, príspevky na vytváranie pracovných miest u verejných zamestnávateľov, pre mladých ľudí do 29 rokov a pod.

1.2 Analýza využitia nástrojov Aktívnych opatrení trhu práce v roku 2015

V roku 2015 bolo v regióne Hlohovec podporených spolu **453** UoZ (uchádzač o zamestnanie) prostredníctvom nástrojov aktívnych opatrení trhu práce (AOTP) v zmysle zákona o službách zamestnanosti. Najviac podporených UoZ bolo prostredníctvom projektov a programov (§54), príspevkom na dochádzku za prácou (§53), príspevkom na vykonávanie absolventskej praxe (§51), príspevkom na aktivačnú činnosť (§52).

využitie nástrojov Aktívnych opatrení trhu práce v roku 2015															
nástroj AOTP	§32	§43	§46	§49	§50	§50j	§51	§51a	§52	§52a	§53	§53a	§54	§56	§57
počet UoZ	5	25	8	4	18	8	52	8	52	12	53	0	207	0	1

1.3 Analýza využitia Národných projektov v roku 2015

V roku 2015 bolo v regióne Hlohovec podporených spolu **188** UoZ prostredníctvom Národných projektov (NP) v zmysle §54 zákona o službách zamestnanosti. Najviac podporených UoZ bolo prostredníctvom NP VAOTP – 5 príspevkom na rekvalifikáciu REPAS spolu podporených 65 UoZ.

počet zaradených UoZ na Národné projekty v roku 2015											
NP	APŠZ aktivít a č. 1	ESKO	Hrady 3	PZ VAOTP	PZZ	ŠnZ	VAOTP-4	VAOTP-5	XXI	XXI/B	XXXIV-2
počet UoZ	18	24	8	11	24	10	3	84	2	3	1

2. Stanovenie konkrétnych cieľov

2.1 Hlavné ciele úradu pre rok 2016 :

- podpora zamestnanosti, zamestnateľnosti a znižovanie nezamestnanosti uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení trhu práce, projektov a programov, vyhľadávania nových pracovných miest v regióne,
- stimulácia znevýhodnených skupín uchádzačov o zamestnanie, ktorých uplatnenie na trhu práce je sťažené, a to najmä dlhodobo nezamestnaných, občanov nad 50 rokov, so základným vzdelaním,
- zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov

2.2 Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **23 379**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2015: **1 457**

Celkový počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2015 : **1 655**

Miera nezamestnanosti vypočítaná z disponibilného počtu UoZ k 31.12.2015 : **6,31%**

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ k 31.12.2015 : **7,17 %**

Súčasná MEN vypočítaná z disponibilného počtu UoZ k 29.02.2016 : **5,80 %**

Súčasná MEN vypočítaná z celkového počtu UoZ k 29.02.2016 : **6,86 %**

2.3 Plán ku koncu roku 2016

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2016: **1 005**

Plánovaný celkový počet UoZ k 31.12.2016: **1 221**

Plánovaná MEN z disponibilného počtu UoZ k 31.12.2016: **4,30 %**

Plánovaná MEN z celkového počtu UoZ k 31.12.2016 : **5,22 %**

Zníženie počtu disponibilných UoZ: **425**

Zníženie celkového počtu UoZ: **434**

2.4 Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2015: **635**

Podiel DN UoZ na všetkých disp. UoZ: **43,58 %**

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2016: **490**

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: **265**

2.5 Počet zaradených (prítok) DN UoZ na relevantné nástroje AOTP a NP v roku 2015:

V roku 2015 bolo v regióne Hlohovec podporených spolu **137** DN UoZ prostredníctvom nástrojov Aktívnych opatrení trhu práce v zmysle zákona o službách zamestnanosti a Národných projektov.

počet zaradených dlhodobo evidovaných UoZ na relevantné nástroje AOTP a NP v roku 2015																
nástroj AOTP a NP	§32	§43	§46	§49	§50	§50j	§51	§51a	§52	§52a	§53	§53a	§56	§57	§54 REPAS	§54
DN UoZ	3	9	4	3	1	7	0	7	29	3	12	0	0	0	0	59

2.6 Plánovaný počet zaradených DN UoZ na relevantné nástroje AOTP a NP v roku 2016:

V roku 2016 plánujeme v regióne Hlohovec podporiť spolu **246** dlhodobo evidovaných UoZ prostredníctvom nástrojov Aktívnych opatrení trhu práce v zmysle zákona o službách zamestnanosti a Národných projektov.

plánovaný počet zaradených dlhodobo evidovaných UoZ na relevantné nástroje AOTP a NP v roku 2016																
nástroj AOTP a NP	§32	§43	§46	§49	§50	§50j	§51	§51a	§52	§52a	§53	§53a	§56	§57	§ 54 REPAS	§54
DN UoZ	10	15	4	4	6	2	2	7	38	6	20	1	0	0	45	86

2.7 Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2015: **454**

Podiel mladých do 29 rokov na všetkých disp. UoZ: **31,16 %**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2016: **304**

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: **150**

2.8 Počet zaradených mladých do 29 rokov na relevantné nástroje AOTP a NP v roku 2015:

V roku 2015 bolo v regióne Hlohovec podporených spolu **137** mladých evidovaných UoZ do 29 rokov na nástroje Aktívnych opatrení trhu práce v zmysle zákona o službách zamestnanosti a Národných projektov.

počet zaradených mladých do 29 rokov na relevantné nástroje AOTP a NP v roku 2015																
nástroj AOTP a NP	§32	§43	§46	§49	§50	§50j	§51	§51a	§52	§52a	§53	§54REPAS	§56	§57	§54	
do 29 r UoZ	2	8	3	1	1	0	14	8	3	1	27	2	0	0	80	

2.9 Plánovaný počet zaradených mladých do 29 rokov na relevantné nástroje AOTP a NP v roku 2016:

V roku 2016 plánujeme v regióne Hlohovec podporiť spolu **264** mladých do 29 rokov evidovaných UoZ prostredníctvom nástrojov Aktívnych opatrení trhu práce v zmysle zákona o službách zamestnanosti a Národných projektov.

plánovaný počet zaradených mladých UoZ do 29 rokov na nástroje AOTP a NP v roku 2016																
nástroj AOTP a NP	§32	§43	§46	§49	§50	§50j	§51	§51a	§52	§52a	§53	§53a	§56	§57	§54 REPAS	§54
do 29 r UoZ	16	10	10	4	2	0	48	8	4	5	25	1	0	0	20	111

2.10 Projekt BAZ – „Bud’ aktívny - zamestnaj sa“

Regionálny projekt v zmysle §54 zákona o službách zamestnanosti je zameraný na zvýšenie zamestnateľnosti mladých ľudí do 29 rokov veku, cieľom projektu je aktívnym individuálnym prístupom predísť dlhodobej nezamestnanosti tejto skupiny.

Počet zaradených UoZ v roku 2015: **99**

a z nich umiestnení na TP: **22**

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2016: **450**

3. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie

3.1 Predpoklad príchodu nových investorov v regióne

V regióne Hlohovec nemáme na našom detašovanom pracovisku vedomosti o možnom príchode nových investorov v roku 2016. Tvorba nových pracovných miest v tomto roku môže súvisieť s miestami stavebného zamerania - nakoľko vo vedľajšom okrese (Nitra) sa stavia nová veľká prevádzka firmy Jaguar Land Rover.

3.2. Stručné zhodnotenie príležitostí a hrozieb

Silné stránky: <ul style="list-style-type: none">• Ochota obyvateľov cestovať za prácou do okolitých aj vzdialenejších okresov• Úzka spolupráca s regionálnymi médiami• Podpora zamestnávateľov od štátu pri vytváraní nových pracovných miest novými národnými a regionálnymi projektmi	Slabé stránky: <ul style="list-style-type: none">• Uprednostňovanie /na strane zamestnávateľov/ vykonávania prác na základe dohôd o vykonaní práce, resp. pracovnej činnosti• Neatraktivnosť pre nových investorov, spôsobené zlým prístupom do okresného mesta /každodenné dopravné zápchy spojené s mostom cez rieku Váh/• Nízke platové ohodnotenie zamestnávateľmi• Nedostatočné dopravné spojenie niektorých obcí pri cestovaní za pracovným uplatnením do okolitých obcí susedných okresov• Rast problémov so sociálne neprispôsobivými skupinami obyvateľstva /bezdomovci, alkoholicy a pod./, táto skupina nie je umiestniteľná na žiadne nástroje AOTP, o takýchto UoZ nemajú záujem ani starostovia obcí a primátori miest
Príležitosti: <ul style="list-style-type: none">• Prehĺbenie spolupráce so zamestnávateľmi• Migrácia za prácou v EÚ• Reštrukturalizácia stredoškolského vzdelávania s väzbou na potreby trhu práce• Priaznivé pôdne a klimatické podmienky pre poľnohospodársku výrobu• Zvýšená podpora štátu pri poberateľoch pomoci v hmotnej núdzi, ktorí si nájdu pracovné uplatnenie	Hrozby: <ul style="list-style-type: none">• Hromadné prepúšťania• Subjektívne bariéry pracovného uplatnenia – nedostatočná motivácia klientov• Nelegálna práca• Úbytok produktívnej časti obyvateľstva• Nízka kúpyschopnosť obyvateľstva v regióne

3.3 Hromadné prepúšťanie

V roku 2015 nebolo nahlásené žiadne hromadné prepúšťanie a ani v roku 2016 neočakávame hromadné prepúšťanie v okrese Hlohovec.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2016

Počet agentov pre voľné pracovné miesta (VPM): 1

Stav VPM k 31.12.2015 – 191

Stav VPM k 29.02.2016 – 214

Prítok VPM za rok 2015 - 1 095

Predpokladaný prítok VPM v roku 2016 – 1 382

Odtok v roku v roku 2015 – 935

Predpokladaný odtok VPM v roku 2016 – 1 305

4.1 Očakávaný vývoj VPM a spolupráca so zamestnávateľmi (vrátane SZČ)

V tomto roku by sme chceli pokračovať v spolupráci so zamestnávateľmi formou osobných kontaktov a navýšiť tak nielen počet osobných kontaktov, ale aj počet VPM. Počet získaných VPM odhadujeme na 620 za rok 2016. Očakávaný vývoj voľných pracovných miest: očakávame mierny nárast celkového počtu VPM v okrese Hlohovec. V roku 2016 budeme naďalej nadväzovať spoluprácu s novými podnikateľskými subjektmi, ktoré postupne vznikajú, vrátane osôb samostatne zárobkovo činných, nakoľko práve oni sú potenciálnymi zamestnávateľmi a tvorcami nových pracovných miest v našom malom okrese. Rovnako ako v predchádzajúcom období budeme udržiavať a rozširovať spoluprácu so zamestnávateľmi, ktorí už dávnejšie v okrese podnikajú.

4.2 Odvetvia hospodárstva, v ktorých očakávame zvýšenú ponuku na trhu práce

Zvýšenú ponuku pracovných príležitostí na trhu práce v našom okrese očakávame v oblasti stavebníctva v súvislosti s výstavbou výrobnéj prevádzky Jaguar Land Rover v susednom okrese Nitra a s tým môžu byť spojené aj stavebné práce v našom okrese pre plánované dodávateľské firmy. Mierne sa môže zvýšiť aj dopyt v oblasti logistiky.

V roku 2016 očakávame zvýšenú ponuku pracovných miest v odvetviach :

- strojárenského priemyslu
- automobilového priemyslu
- stavebného priemyslu
- pracovných miest, ktoré nevyžadujú vzdelanie

4.3 Najväčší zamestnávatelia v okrese Hlohovec

Medzi najväčších zamestnávateľov okresu Hlohovec patrí strojárka spoločnosť BAKAERT Hlohovec a. s. Hlohovec, ktorá vytvára pracovné miesta najmä v profesii výrobný operátor, vodič VZV, skladník.

Názov zamestnávateľa	počet zamestnancov
BEKAERT Hlohovec a.s.	1490
Saneca Pharmaceuticals a.s.	753
Ústav na výkon trestu odňatia slobody a ústav na výkon väzby Leopoldov	731
Faurecia Slovakia s.r.o. Interior System	433
Poľnohospodárske družstvo Hlohovec	218
CCS AKAtch Kabelkonfektionierung GmbH	215
ENVIRAL, a.s.	150
Mesto Hlohovec	142
Faurecia Slovakia s.r.o. Front End Hlohovec	140
FOOD FARM, s.r.o	124

4.4 Cieľová skupina zamestnávania UoZ prostredníctvom úradu pre rok 2016

Cieľovú skupinu bude tvoriť prevažne skupina UoZ, pre ktorých budú vytvárané nové úradom podporované pracovné miesta v rámci aktívnych opatrení na trhu práce a národných projektov a to najmä :

- mladí ľudia do 29 rokov, znevýhodnení UoZ v zmysle §8 zákona o službách zamestnanosti

Táto cieľová skupina bude prioritou z dôvodu podporovaného zamestnávania formou príspevkov na vytváranie nových pracovných miest prostredníctvom aktívnych opatrení na trhu práce a národných projektov určených pre tieto skupiny UoZ.

5. Hlavné aktivity na dosiahnutie stanovených cieľov

5.1 Kľúčové AOTP pre Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Piešťany:

Medzi kľúčové aktívne opatrenia trhu práce patrí :

- §51 príspevok na vykonávanie absolventskej praxe, ktorá pomáha UoZ získať praktické skúsenosti a zručnosti v danom odbore štúdia,
- je to §51a príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelnom platenom zamestnaní UoZ získajú pracovné návyky u zamestnávateľa a majú lepšie uplatnenie na trhu práce,
- všetky príspevky poskytované prostredníctvom Národných a regionálnych projektov v zmysle §54 zamerané na tvorbu nových pracovných miest pre znevýhodnené skupiny UoZ, hlavne dlhodobo nezamestnaných, občanov nad 50 rokov, občanov so základným vzdelaním.

5.2 Zvýšenie / zníženie počtu podporených UoZ / osôb / zamestnancov prostredníctvom AOTP

Zvýšenie počtu podporených /osôb/zamestnancov chceme dosiahnuť hlavne :

- u mladých ľudí absolventov stredných a vysokých škôl, ktorí prídu do evidencie v mesiacoch máj, jún a september prostredníctvom ich umiestnenia na §51 príspevok na vykonávanie absolventskej praxe a §51a príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelnom platenom zamestnaní, pretože vidíme potenciál v mladých ľuďoch,
- zapojením vhodných UoZ a znevýhodnených UoZ do národných a regionálnych projektov na novo vytvorené pracovné miesta u zamestnávateľov.

Zníženie počtu podporených UoZ /osôb / zamestnancov predpokladáme pri nedostatočne využívaných NP ako napr. :

- NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ Aktivita č. 2“ - táto aktivita nie je dostatočne motivujúca pre zamestnávateľov z dôvodu poskytovania nízkeho príspevku na vytvorené pracovné miesto zamestnávateľovi iba na odvody platené zamestnávateľom do poisťovní,
- NP „Chceme byť aktívny na trhu práce (50+)“ - tento NP vidíme do budúcnosti ako málo využiteľný taktiež z dôvodu poskytovania nízkeho príspevku na vytvorené pracovné miesto zamestnávateľovi iba na odvody platené zamestnávateľom do poisťovní.

6. Projekty a programy § 54 – súčasné NP pre rok 2016

6.1 V súčasnej dobe najlepšie národné projekty:

Medzi najlepšie NP v súčasnosti patria :

- NP „Šanca na zamestnanie“, ktorý pomáha mestám, obciam, občianskym združeniam, neziskovým organizáciám vytvárať nové pracovné miesta v zamestnávaní znevýhodnených UoZ a ich uplatnení na trhu práce, podporuje zamestnávanie znevýhodnených UoZ, ktorí majú šancu umiestniť sa v tomto projekte, nie je podmienkou udržanie pracovného miesta po skončení jeho podporovania,
- NP „Úspešne na trhu práce“ – veľmi dobrý NP pre mladých ľudí do 29 rokov, ktorí majú možnosť uplatniť sa na trhu práce prostredníctvom dvoch aktivít tohto projektu, prínos vidíme hlavne vo využití Aktivity č. 2 pre začínajúcich podnikateľov, ktorej výhodou je skrátená doba podnikania na 2 roky, čo je reálne v tomto čase pre mladých ľudí do 29 rokov,
- NP „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ veľmi dobre finančne nadstavený NP pre dlhodobo nezamestnaných UoZ, ktorí takto získajú stratené pracovné návyky, nie je podmienkou udržanie pracovného miesta po skončení jeho podporovania.

6.2 Najvyšší záujem o národné projekty :

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Piešťany zaznamenáva najväčší záujem o NP :

- Šanca na zamestnanie
- Úspešne na trhu práce Aktivita č.1
- Cesta z kruhu nezamestnanosti.
- Absolventská prax štartuje zamestnanie Aktivita č. 1

6.3 Využívanie národných projektov v roku 2016 prioritne:

- najviac využívaným národným projektom v roku 2015 bol NP Šanca na zamestnanie – pri zamestnávaní UoZ u zamestnávateľov vo verejnom záujme hlavne na obciach a mestách, bez ohľadu na dobu vedenia v evidencii UoZ, umožňuje vykonávanie pomocných prác, kde netreba odborné vzdelanie, nie je podmienkou udržanie pracovného miesta po skončení jeho podporovania,
- druhým najvyužívanejším národným projektom v súčasnosti je NP Cesta z kruhu nezamestnanosti - dobre finančne nadstavený NP. UoZ dlhodobo nezamestnaný má šancu uplatnenia na trhu práce s možnosťou príspevku na vytvorené pracovné miesto,
- národný projekt Úspešne na trhu práce Aktivita č.1 možnosť zamestnania mladých ľudí do 29 rokov, ktorí nemali prvé pravidelné platené zamestnanie, Aktivita č. 2 – pre začínajúcich podnikateľov – podnikanie je veľmi výhodné pre mladých ľudí do 29 rokov (je tam kratšia doba podnikania 2 roky oproti §49 v zmysle zákona o službách zamestnanosti),
- NP Praxou k zamestnaniu - príspevok sa využíva veľmi málo vzhľadom k tomu, že je tam ½ pracovný úväzok a zamestnávateľ aj mladí ľudia preferuje zamestnanie plný pracovný úväzok.

6.4 Plánované počty zaradených na všetky relevantné NP:

Projekty a programy § 54 UPSVR Piešťany pracovisko Hlohovec	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ	
	2015	Prognóza 2016
NP HRADY, HRADY 3	8	20
NP XX	0	0
NP XXI	2	0
NP XXI/A	0	0
NP XXI/B	3	0
NP XXXIV-2	1	0
REPAS	65	125
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie	24	0
NP Praxou k zamestnaniu	0	4
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	18	71
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	0	18
NP Úspešne na trhu práce	0	22
NP Šanca na zamestnanie	10	20
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	0	5
BAZ	99	450
Iné projekty a programy (doplňte)	0	0
PZ UoZ VAOTP	11	15
Spolu	241	750

7. Odpočet plnenia RPZ

- periodicita odpočtu : polročne
- termíny zasielania odpočtu: 31.7.2016 (za prvý polrok 2016), 15.2.2017 (za celý rok 2016)