

§ 54 - Poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „ Cesta z kruhu nezamestnanosti “ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš (ďalej len úrad) môže poskytnúť príspevok na podporu vytvárania pracovných miest s cieľom podporiť zamestnanosť a znížiť nezamestnanosť dlhodobo nezamestnaných UoZ prostredníctvom získavania a prehlbovania pracovných zručností. Splnenie stanoveného cieľa sa zabezpečí poskytovaním finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny .

Príspevok na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, patrí medzi príspevky, na ktorých poskytovanie nie je právny nárok.

Zamestnávateľ:

Podľa ustanovenia § 3 zákona o službách zamestnanosti:

- a) Zamestnávateľ na účely tohto zákona je právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej republiky alebo fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu.
- b) Za zamestnávateľa na účely tohto zákona sa považuje aj
 - organizačná zložka zahraničnej právnickej osoby alebo zahraničnej fyzickej osoby s pracovnoprávnou subjektivitou, ktorá je oprávnená podnikáť na území Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu (Obchodný zákonník),
 - právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá vykonáva činnosti podľa tohto zákona, najmä sprostredkovanie zamestnania za úhradu, dočasné zamestnávanie, podporované zamestnávanie, poskytovanie odborných poradenských služieb, vykonávanie vzdelávania a prípravy pre trh práce pre uchádzačov o zamestnanie, pre záujemcov o zamestnanie a pre zamestnancov na území Slovenskej republiky,
 - právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom a ktorá chce prijať fyzickú osobu do pracovného pomeru alebo do obdobného pracovného vzťahu a z toho dôvodu požiada úrad o poskytnutie informačných a poradenských služieb pri výbere zamestnanca podľa § 42 alebo o poskytnutie príspevku podľa § 50 alebo § 56.

Uchádzač o zamestnanie:

(1) Uchádzač o zamestnanie (ďalej len UoZ) podľa ustanovenia § 6 zákona o službách zamestnanosti je občan, ktorý môže pracovať, chce pracovať, hľadá si zamestnanie a je vedený v evidencii UoZ úradu a ktorý

- a) nie je zamestnanec, ak v odseku 2 písm. a) nie je ustanovené inak,
- b) nie je v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru alebo nevykonáva zárobkovú činnosť na základe právneho vzťahu podľa osobitného predpisu, ak v odseku 2 nie je ustanovené inak,
- c) neprevádzkuje alebo nevykonáva samostatnú zárobkovú činnosť,
- d) nevykonáva zárobkovú činnosť v členskom štáte Európskej únie alebo v cudzine.

(2) Uchádzač o zamestnanie môže

- a) vykonávať zárobkovú činnosť na základe pracovnoprávneho vzťahu alebo právneho vzťahu podľa osobitného predpisu, ak mzda alebo odmena za vykonávanie týchto činností nepresiahne 75 % zo sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu platnej k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa preukazuje výška mzdy alebo odmeny, alebo
- b) poskytovať údaje pre štatistiku rodinných účelov, ktorú vykonáva Štatistický úrad Slovenskej republiky, na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru.

Zamestnanie na účely tohto zákona je vykonávanie zárobkovej činnosti zamestnancom.

Pravidelne platené zamestnanie na účely tohto zákona je zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov.

Oprávnení žiadatelia :

Zamestnávateľ podľa § 3 okrem ods. 2 písm. d) zákona o službách zamestnanosti, napr.:

a) zamestnávateľ - podnikateľ, ktorý je mikro, malým alebo stredným podnikom (ďalej len „MSP“) v zmysle definície použitej v prílohe č. I nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy (Všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách) zverejnenej v Úradnom vestníku Európskej únie L 187 dňa 26. 06. 2014,

b) zamestnávateľ - podnikateľ, podľa § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka, ktorý je veľkým podnikom (nesplňa aspoň jednu z podmienok definície MSP),

c) neziskové organizácie poskytujúce všeobecne prospešné služby, občianske združenia, nadácie a i., ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku, resp. poskytujú tovary a služby za úhradu alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť za účelom dosahovania zisku resp. ponúkanie tovarov a služieb za úhradu.

Oprávnenými žiadateľmi o finančné príspevky sú aj:

- a) zamestnávateľia zriadení zákonom,
- b) orgány štátnej a verejnej správy,
- c) rozpočtové a príspevkové organizácie zriadené orgánom štátnej a verejnej správy,
- d) obce a VÚC,
- e) rozpočtové a príspevkové organizácie zriadené obcou alebo VÚC.

Oprávneným žiadateľom je aj právnická alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom, a ktorá chce prijať do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny. Za týmto účelom požiada úrad o poskytnutie informačných a poradenských služieb pri výbere zamestnanca podľa § 42 zákona o službách zamestnanosti a podá si nahlášku voľného pracovného miesta na príslušný úrad v mieste vytvorenia pracovného miesta.

Finančné príspevky poskytnuté podnikateľským subjektom, resp. subjektom, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti sú pomocou poskytnutou v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s podmienkami Schémy pomoci de minimis č. 16/2014 na podporu zamestnanosti v platnom znení, resp. Schémy pomoci de minimis č. 7/2015 na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby v platnom znení (ďalej len „Schéma pomoci de minimis“).

Pomoc de minimis podľa článku G. Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v platnom znení **sa vzťahuje na všetky sektory hospodárstva okrem:**

- a) pomoci v prospech podnikov pôsobiacich v sektore rybolovu a akvakultúry, na ktoré sa vzťahuje nariadenie Rady (ES) č. 104/2000,
- b) pomoci poskytovanej podnikom pôsobiacim v oblasti prvovýroby poľnohospodárskych výrobkov vymenovaných v prílohe I k Zmluve o ES,
- c) pomoci poskytovanej podnikom pôsobiacim v sektore spracovania a marketingu poľnohospodárskych výrobkov, a to v týchto prípadoch:
ak je výška pomoci stanovená na základe ceny alebo množstva takýchto výrobkov kúpených od prvovýrobcov alebo výrobkov umiestnených na trhu príslušnými podnikmi,
ak je pomoc podmienená tým, že bude čiastočne alebo úplne postúpená prvovýrobcom,
- d) pomoci na činnosti súvisiace s vývozom do tretích krajín alebo členských štátov, konkrétne pomoci priamo súvisiacej s vyváženými množstvami, na zriadenie a prevádzkovanie distribučnej siete alebo inými bežnými výdavkami súvisiacimi s vývoznou činnosťou,
- e) pomoci, ktorá je podmienená uprednostňovaním používania domáceho tovaru pred dovážanými.

Finančné príspevky poskytnuté subjektom nevykonávajúcim hospodársku činnosť sú pomocou poskytnutou v súlade so zákonom o službách zamestnanosti.

Cieľová skupina:

znevýhodnený UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti - občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (ďalej len „dlhodobo evidovaný UoZ“).

Cieľová skupina musí byť vždy z oprávneného územia realizácie národného projektu.

V prípade, ak si zamestnávateľ nájde UoZ bez pomoci úradu, je zamestnávateľ povinný odkonzultovať to s príslušným úradom, ktorý rozhodne či môže tohto UoZ prijať do pracovného pomeru.

Príslušný úrad môže zamestnávateľovi aj zamietnuť vybratého kandidáta s ohľadom na dodržanie % podielu merateľných ukazovateľov, ktoré je úrad povinný dodržiavať v zmysle schválenej Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku v súlade s Operačným programom Ľudské zdroje.

Charakteristika podporovaného vytvoreného pracovného miesta:

Úrad poskytne finančné príspevky na podporu vytvárania pracovných miest zamestnávateľovi, ktorý **príjme na vytvorené pracovné miesto uchádzačov o zamestnanie** z oprávnenej cieľovej skupiny, **ak pracovný pomer je dohodnutý na plný pracovný úväzok, alebo v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času (ďalej len „polovičný pracovný úväzok“):**

- na dobu určitú, minimálne na 15 mesiacov alebo
- na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 15 mesiacov.

Povinná doba trvania pracovného miesta je najmenej 15 mesiacov, pričom finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi **mesačne najviac počas 12 mesiacov, alebo najviac počas 15 mesiacov, v závislosti od doby evidencie prijatého UoZ.**

Finančný príspevok na pracovného tútora sa poskytuje najviac počas prvých troch mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru prijatého zamestnanca na podporované pracovné miesto.

Pri posudzovaní žiadostí môžu byť výborom zohľadnené a zvýhodnené také žiadosti, ktoré deklarujú vytvorenie pracovného miesta na dlhšie ako stanovené obdobie a výbor príslušného úradu môže **preferovať žiadosti, ktoré budú deklarovat' pracovné miesta na neurčitý čas.**

Pracovné miesto(a), na ktoré sa poskytujú finančné príspevky sa v prípade **predčasného skončenia pracovného pomeru preobsadzuje.**

Zamestnávateľ je povinný v pracovnej zmluve na prvej strane uviesť, že UoZ je prijatý na pracovné miesto vytvorené v zmysle národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“.

Takisto je povinný v dodatku k pracovnej zmluve pracovného tútora na prvej strane uviesť, že dohodnutá pracovná úloha bude vykonávaná v zmysle národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“.

Zamestnávateľa úrad upovedomí, že má v dohode stanovenú povinnosť informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či zamestnanec má podpísanú Kartu účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

Vzhľadom na oprávnenú cieľovú skupinu môže zamestnávateľ v prípade potreby zabezpečiť pracovný tútoring, za účelom aktívnej podpory a pomoci pri vykonávaní pracovných činností a adaptácie prijatého zamestnanca na pracovnom mieste, **na ktorého je možné zamestnávateľovi poskytovať finančný príspevok.**

Výška príspevku

Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

1. V prípade ak zamestnávateľ prijme do pracovného pomeru UoZ evidovaného v evidencii UoZ najmenej **12 - 24 mesiacov** je mesačná výška príspevku **80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac však vo výške 80 % z minimálnej celkovej ceny práce** (ďalej len „MCCP“), t.j. na rok 2016 maximálne **438,04 €**.
2. V prípade ak zamestnávateľ prijme do pracovného pomeru UoZ evidovaného v evidencii UoZ **viac ako 24 mesiacov** je mesačná výška príspevku **95 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac však vo výške 95 % z MCCP**, t.j. na rok 2016 maximálne **520,17 €**.

Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti.

Finančný príspevok na pracovného tútora

Finančný príspevok sa môže poskytovať zamestnávateľovi **na pracovného tútora**, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi z oprávnenej cieľovej skupiny aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac **25 % z MCCP, t. j. na rok 2016 maximálne 136,88 € (príspevok sa vypláca mesačne ku mzde tútora, je to hrubá mzda)** na jedno dohodnuté podporované pracovné miesto. Finančný príspevok na pracovný tútoring bude poskytovaný zamestnávateľovi najviac počas prvých troch mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru. V rámci národného projektu môže **1 pracovný tútor zabezpečovať pracovný tútoring pre 1 - 3 zamestnancov**.

Dohodnutá výška finančných príspevkov sa po **celú dobu trvania záväzku v zmysle dohody o poskytnutí finančného príspevku** počas realizácie národného projektu **nebude meniť (nevalorizuje sa)**.

Oprávnenými výdavkami sú len tie výdavky, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka.

Kontaktná osoba: Drahoš Lahoda, Anna Ilavská
Číslo kancelárie: 413, 4.poschodie
IP Telefón: 044/2440 310, 2440 452
Mobil: 0905/255 926
drahos.lahoda@upsvr.gov.sk
anna.ilavska@upsvr.gov.sk