

Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní - § 51a

Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru **uchádzača o zamestnanie, ktorý je:**

- občanom mladším ako 25 rokov veku vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace

alebo

- občanom mladším ako 29 rokov veku vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej šesť mesiacov,

a ktorí po ukončení školy, resp. po jej predčasnom opustení alebo po ukončení povinnej školskej dochádzky nikdy nezískali pravidelne platené zamestnanie, čo znamená, že **nikdy nemali zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov.**

Pracovný pomer má byť dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Oprávnení žiadatelia o príspevok:

- zamestnávateľa zriadení zákonom,
- orgány štátnej a verejnej správy,
- rozpočtové a príspevkové organizácie zriadené orgánom štátnej a verejnej správy,
- obce a VÚC,
- rozpočtové a príspevkové organizácie zriadené obcou alebo VÚC.

Mesačná výška príspevku je:

v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 70 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 50 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

V okrese Dunajská Streda **maximálna mesačná výška príspevku na jedno miesto je v čiastke 419, 00 EUR.**

Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas; ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, výška príspevku sa pomerne kráti.

Výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

Žiadosť o poskytnutie príspevku a povinné prílohy k žiadosti žiadateľ predkladá na **územne príslušný úrad, v územnom obvode ktorého sa pracovné miesto vytvára.**

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom **počas 6 kalendárnych mesiacov, pričom zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené pracovné miesto, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku,** to znamená, že zamestnávateľ musí zachovať pracovné miesto **minimálne 3 kalendárne mesiace** (teda vytvorené pracovné miesto musí trvať minimálne 9 kalendárnych mesiacov).

Ak zamestnávateľ nesplnil túto povinnosť, **je povinný vrátiť úradu pomernú časť** poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého nezachoval pracovné miesto.

Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie uchádzača o zamestnanie, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok na:

- podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (§ 50),
- podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j),
- na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní (§ 56a),
- na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60).

Na poskytnutie príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní nie je právny nárok.