

Príspevok sa poskytuje právnickej osobe alebo fyzickej osobe, **ak o tento príspevok písomne požiada najneskôr do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrt'roka nasledujúceho po štvrt'roku**, za ktorý príspevok žiada.

Zákon č. 353/2015 z 11.11.2015, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia niektoré zákony:

V § 60 odsek 9 znie:

„(9) Úrad zisťuje splnenie podmienok podľa § 70 ods. 7 písm. a) až d) a právnická osoba alebo fyzická osoba preukazuje úradu splnenie podmienok podľa § 70 ods. 7 písm. e) až g) raz ročne pri prvej žiadosti o poskytnutie príspevku podanej v príslušnom kalendárnom roku. Ak právnická osoba alebo fyzická osoba splní podmienky podľa § 70 ods. 7 pri prvej žiadosti o poskytnutie príspevku podanej v príslušnom kalendárnom roku, považujú sa tieto podmienky za splnené počas celého kalendárneho roka, ak sa nepreukáže inak. Právnická osoba alebo fyzická osoba je povinná oznámiť úradu do 30 dní každú zmenu týkajúcu sa splňania podmienok podľa § 70 ods. 7.“.

V § 70 odsek 7 znie:

„(7) Podmienkou na poskytnutie príspevku podľa tohto zákona žiadateľovi, ktorým je právnická osoba, fyzická osoba alebo uchádzač o zamestnanie, ktorý pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie prevádzkoval alebo vykonával samostatnú zárobkovú činnosť, je, že

a) má splnené daňové povinnosti podľa osobitného predpisu,³⁶⁾

b) má splnené povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,

c) neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o príspevok,

d) nemá voči úradu finančné záväzky,

e) nie je v konkurze, likvidácii alebo nútenej správe,

f) nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru,

g) nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov Európskej únie, **ak ide o právnickú osobu.**“

– **nadobudol účinnosť od 1. júla 2016.**

Žiadosť o poskytnutie príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov **za 4. štvrt'rok 2016 je upravená v časti: Prílohy bod 7 a v časti Upozornenie – zmena sa týka predkladania výpisu z registra trestov právnickej osoby (nie živnostníkov – zamestnávateľ'ov).**

V § 70 sa za odsek 7 vkladá nový odsek 8, ktorý znie:

„(8) Splnenie podmienok podľa odseku 7 písm. a) až d) zisťuje ústredie alebo úrad. Splnenie podmienok podľa odseku 7 písm. e) až g) preukazuje žiadateľ okrem podmienky podľa odseku 7 písm. g), ak je žiadateľom právnická osoba, ktorá nie je trestne zodpovedná; splnenie podmienky podľa odseku 7 písm. g) sa preukazuje výpisom z registra trestov nie starším ako tri mesiace. Finančné riaditeľstvo, zdravotná poisťovňa, Sociálna poisťovňa a Národný inšpektorát práce sú povinní poskytnúť úradu elektronicky z informačného systému informácie týkajúce sa splnenia podmienok podľa odseku 7 písm. a) až c).“.

Doterajšie odseky 8 až 13 sa označujú ako odseky 9 až 14.

Oprávnený žiadateľ:

- Zamestnávateľ: PO/FO – podnikateľ/nepodnikateľ.
 - SZČO
- V obidvoch prípadoch musí byť splnená podmienka:
- ✓ priznané postavenie CHD alebo CHP.

Účel použitia príspevku:

Zamestnávateľ:

- ✓ nájomné a náklady na služby spojené s nájomným,
- ✓ náklady spojené s povinnými revíziami a náklady na poistenie objektu, v ktorom je prevádzkovaná CHD alebo CHP, **ak tento objekt vlastní zamestnávateľ**,
- ✓ náklady na palivo a energiu,
- ✓ vodné, stočné a náklady na odvoz a likvidáciu odpadu,
- ✓ náklady na dopravu materiálu, hotových výrobkov a na dopravu súvisiacu s poskytovaním služieb,
- ✓ náklady na úhradu mzdy a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom za zamestnancov, ktorí sú OZP,
- ✓ náklady **na opravu a údržbu** objektu, v ktorom je prevádzkovaná CHD alebo CHP, **ak tento objekt vlastní zamestnávateľ** a ak tieto náklady súvisia s prevádzkovaním CHD alebo CHP,
- ✓ náklady **na opravu a údržbu** zariadenia CHD alebo CHP, ak toto **zariadenie vlastní zamestnávateľ**,
- ✓ náklady súvisiace so zabezpečovaním administratívy CHD alebo CHP.

SZČO:

- ✓ nájomné a náklady na služby spojené s nájomným, okrem nájomného za bytovú jednotku a nákladov na služby spojené s týmto nájomným,
- ✓ náklady spojené s povinnými revíziami a náklady na poistenie objektu, v ktorom je prevádzkovaná CHD alebo CHP, **ak tento objekt vlastní OZP**,
- ✓ náklady na palivo a energiu,
- ✓ vodné, stočné a náklady na odvoz a likvidáciu odpadu,
- ✓ náklady na dopravu materiálu a hotových výrobkov,
- ✓ náklady na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených SZČO, ktorá je OZP,
- ✓ náklady na opravu a údržbu objektu, v ktorom je prevádzkovaná CHD alebo CHP, ak tento objekt vlastní OZP a ak tieto náklady súvisia s prevádzkovaním CHD alebo CHP,
- ✓ náklady na opravu a údržbu zariadenia CHD alebo CHP, ak toto zariadenie **vlastní OZP**,
- ✓ náklady súvisiace so zabezpečovaním administratívy CHD alebo CHP.

Výška príspevku:

- 2,5-násobok CCP podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného OZP vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času. Pre rok 2016 za **štvrtý štvrtrok 2016** je to **725,84 € (v prípade kratšieho pracovného času poskytuje úrad alikvotnú výšku príspevku).**
- 5-násobok CCP podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného OZP, ktorý má pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav **pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyšší ako 70 %**, vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času. Pre rok 2016 za **štvrtý štvrtrok 2016** je to **1 451,68 € (v prípade kratšieho pracovného času poskytuje úrad alikvotnú výšku príspevku).**

Doba/periodicita poskytovania príspevku:

- Štvrtročne; príspevok poskytuje príslušný úrad na základe dokladov preukazujúcich vynaložené náklady podľa § 60 ods. 2 až ods. 5 zákona za príslušný štvrtrok najviac vo výške 25 % zo súm ustanovených v § 60 ods. 6 zákona, a to do 60 kalendárnych dní odo dňa podania žiadosti o poskytnutie príspevku.

Doba udržania PM:

- Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi alebo SZČO, ktorí majú priznané postavenie CHD alebo CHP.

Ak súčasťou nákladov podľa odsekov 2 a 3 je aj daň z pridanej hodnoty a zamestnávateľovi, ktorý prevádzkuje chránenú dielňu alebo chránené pracovisko alebo občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku, nevznikne nárok na odpočítanie dane z pridanej hodnoty podľa osobitného predpisu,^{46b)} považuje sa daň z pridanej hodnoty za prevádzkový náklad chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (§ 60, ods. 4 zákona č. 5/2004 Z. z.; ^{46b)} Zákon č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov).

V rámci prevádzkových nákladov sa preplácajú len tie účtovnícke práce, ktoré sa viažu na administratívu CHD/CHP "dovnútra" /vypracovanie a zasielanie výkazov za občanov so zdravotným postihnutím (OZP) v CHD/CHP do poisťovní, prihlasovanie a odhlasovanie do poisťovní, zaúčtovanie miezd a pod./, nie na činnosť zamestnávateľa smerom "von" k zákazníkom /náklady na činnosť boli vyňaté z oprávnených nákladov zo zákona o službách zamestnanosti od 1.4.2009/.

Jednotlivé položky úkonov vo faktúre musia súhlasiť s položkami uvedenými v zmluve resp. objednávke /cena za úkon.

*Žiadosť o poskytnutie príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska **za oprávnené obdobie od 1. októbra 2016 do 31. decembra 2016** podľa § 60 musí byť **fyzicky** doručená úradu **do 31. januára 2017 (utorok)! Nie je možné akceptovať deň podania na pošte za dodržanie termínu podľa § 60, ak bude žiadosť doručená úradu po termíne stanovenom v § 60 ods. 1.***

UPOZORNENIE: Spolu so žiadosťou o poskytnutie príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska sa predkladá vyplnená a podpísaná KARTA ÚČASTNÍKA!

Typ Karty účastníka: zamestnanec

Účastník: zamestnanec – občan so zdravotným postihnutím, **SZČO** – občan so zdravotným postihnutím

Karta účastníka sa predkladá spolu s: písomnou žiadosťou o poskytnutie príspevku;

Útvar, ktorý zabezpečuje a preberá vyplnenú Kartu účastníka: oddelenie AOTP a ESF

Deň vstupu do aktivity – začiatok podporovaného obdobia (príslušný štvrťrok, za ktorý sa príspevok poskytuje).

Deň výstupu z aktivity – koniec podporovaného obdobia (príslušný štvrťrok, za ktorý sa príspevok poskytuje).

Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve (výpis)

§ 10

(1) Účtovný doklad je preukázateľný účtovný záznam, ktorý musí obsahovať

- a) slovné a číselné označenie účtovného dokladu,
- b) obsah účtovného prípadu a označenie jeho účastníkov,
- c) peňažnú sumu alebo údaj o cene za mernú jednotku a vyjadrenie množstva,
- d) dátum vyhotovenia účtovného dokladu,
- e) dátum uskutočnenia účtovného prípadu, ak nie je zhodný s dátumom vyhotovenia,
- f) podpisový záznam osoby (§ 32 ods. 3) zodpovednej za účtovný prípad v účtovnej jednotke a podpisový záznam osoby zodpovednej za jeho zúčtovanie,
- g) označenie účtov, na ktorých sa účtovný prípad zaúčtuje v účtovných jednotkách účtujúcich v sústave podvojného účtovníctva, ak to nevyplýva z programového vybavenia.

Zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti v súvislosti s plnením povinností vyplývajúcich povinným osobám zo zákona č. 297/2008 Z. z. o ochrane pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti a o ochrane pred financovaním terorizmu a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (výpis).

§ 4

(1) Zakazuje sa platba v hotovosti, ktorej hodnota prevyšuje 5 000 eur, ak odsek 2 neustanovuje inak.

(2) Zakazuje sa platba v hotovosti, ktorej hodnota prevyšuje 15 000 eur, medzi fyzickými osobami nepodnikateľmi.

§ 6

(1) Hodnotou platby v hotovosti v inej mene, ako je mena euro, je nominálna hodnota bankoviek a mincí prepočítaná na eurá referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska, ktorý je platný v deň predchádzajúci dňu platby v hotovosti.

(2) Hodnotou platby v hotovosti, ktorá je rozdelená na niekoľko samostatných platieb, je súčet hodnôt týchto platieb, ak tieto platby vyplývajú z jedného právneho vzťahu.

V prípade, ak úrad zisti, že zo strany zamestnávateľa došlo k porušeniu zákona o obmedzení platieb v hotovosti, ide o neoprávnený výdavok. Zároveň je úrad povinný oznámiť porušenie uvedeného zákona daňovému úradu.

Na základe zistení vládneho auditu, ktorý sa konal na úradoch PSVR a súčasne u konečných užívateľov a v záujme predchádzania možným neoprávneným výdavkom, je potrebné, aby pri žiadostiach o úhradu platby od konečných užívateľov, ktoré budú obsahovať výdavky konečných užívateľov realizované v hotovosti (napr. výplata miezd, úhrada odvodov a pod.), bola predložená i pokladničná kniha účtovnej jednotky za príslušný mesiac. V pokladničnej knihe by výdaje v hotovosti nemali byť realizované, ak stav pokladne je mínusový!!! **NIE JE** potrebné, aby koneční užívatelia predkladali CELÚ pokladničnú knihu za príslušný mesiac, ale stačí len príslušná strana, kde sa predmetný výdavok nachádza – je potrebné preveriť, či pri konkrétnej platbe v hotovosti nie je v ten konkrétny deň stav pokladne mínusový.

Dôležité upozornenie:

V prípade nájmu **na dobu neurčitú** – žiadna platba nemôže byť uhradená v hotovosti.
Zmluva o vykonávaní účtovníctva **na dobu neurčitú** – žiadna platba nemôže byť uhradená v hotovosti.

Link na finančnú správu <http://www.financnasprava.sk/sk/sekcia-danova.html>

Upozornenie na dodržiavanie ustanovení zákona č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti.
<https://www.financnasprava.sk/sk/podnikatelia/dane/platby-v-hotovosti>

Zákonník práce (výpis)

§ 120

Minimálne mzdové nároky

(1) Zamestnávateľ, u ktorého nie je odmeňovanie zamestnancov dohodnuté v kolektívnej zmluve, je povinný zamestnancovi poskytnúť mzdu najmenej v sume minimálneho mzdového nároku určeného pre stupeň náročnosti práce (ďalej len "stupeň") príslušného pracovného miesta. Ak mzda zamestnanca v kalendárnom mesiaci nedosiahne sumu minimálneho mzdového nároku, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi doplatok v sume rozdielu medzi dosiahnutou mzdou a sumou minimálneho mzdového nároku ustanoveného pre stupeň patriaci príslušnému pracovnému miestu.

(2) Do mzdy podľa odseku 1 sa nezahŕňa mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 3), mzda za prácu nadčas (§ 121), mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok (§ 122), mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu (§ 123) a mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce (§ 124). Do počtu odpracovaných hodín sa nezahŕňajú hodiny práce nadčas a čas neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku.

(3) Pracovné miesto podľa odseku 1 je súhrn pracovných činností, ktoré zamestnanec vykonáva podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Zamestnávateľ podľa odseku 1 je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve.

(4) Sadzba minimálneho mzdového nároku pre príslušný stupeň je násobkom hodinovej minimálnej mzdy pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 40 hodín alebo minimálnej mzdy v eurách za mesiac, ak ide o zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou, ustanovenej osobitným predpisom, a koeficienta minimálnej mzdy,

Stupeň	Koeficient minimálnej mzdy
1	1,0
2	1,2
3	1,4
4	1,6
5	1,8
6	2,0

(5) Pri ustanovení týždenného pracovného času podľa § 85 na menej ako 40 hodín sa sadzby minimálnych mzdových nárokov ustanovené v eurách za hodinu úmerne zvyšia.

(6) U zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou, ktorý v mesiaci neodpracoval určený týždenný pracovný čas alebo má dohodnutý kratší týždenný pracovný čas, sa sadzba minimálneho mzdového nároku ustanoveného v eurách za mesiac zníži v pomere zodpovedajúcom odpracovanému času v mesiaci.

(7) Sadzba minimálneho mzdového nároku ustanovená podľa odseku 4 v eurách za hodinu a sadzba minimálneho mzdového nároku v eurách za hodinu zvýšená podľa odseku 5 sa zaokrúhľuje na štyri desatinné miesta. Sadzba minimálneho mzdového nároku ustanovená podľa odseku 4 v eurách za mesiac a sadzba minimálneho mzdového nároku v eurách za mesiac znížená podľa odseku 6 sa zaokrúhľuje na najbližších desať eurocentov.

V prípade, ak úrad zisti, že zo strany zamestnávateľa došlo k porušeniu zákonníka práce, je povinný oznámiť porušenie uvedeného zákona inšpektorátu práce.

Výška minimálnej mzdy od 1.1.2016 je 405 €!

Dňa 7.10.2015 bolo vládou SR schválené nariadenie vlády SR, ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na rok 2016 (ďalej len “nariadenie o minimálnej mzde”). Suma minimálnej mzdy sa od 1.1.2016 ustanovuje na:

- **405,00 Eur za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou,**
- **2,328 Eur za každú hodinu odpracovanú zamestnancom.**

Účtovný doklad – doklad definovaný v § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov. Pre účely predkladania žiadostí o platbu (predfinancovanie/refundácia – priebežná platba/záverečná platba, zúčtovanie zálohovej platby) sa vyžaduje splnenie náležitostí definovaných v § 10 ods. 1 písm. a) až f) predmetného zákona, pričom za dostatočné splnenie náležitosti podľa písm. f) sa považuje vyhlásenie prijímateľa v žiadosti o platbu v časti 10 Čestné vyhlásenie v znení „Ako prijímateľ čestne vyhlasujem, že nárokováná suma zodpovedá údajom uvedeným v účtovných dokladoch, je matematicky správna a vychádza z účtovníctva, oprávnené výdavky boli skutočne realizované v rámci obdobia oprávnenosti (v prípade zálohovej platby sa začala realizácia projektu), nárokováná suma je v súlade s ustanoveniami zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku, pravidlá štátnej pomoci, verejného obstarávania, ochrany životného prostredia a rovnosti príležitostí boli dodržané, fyzický a finančný pokrok podlieha monitorovaniu vrátane kontroly na mieste, požiadavky na informovanie verejnosti boli dodržané v súlade s ustanoveniami zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku, originály dokumentácie k platbe, definované v zozname príloh sú v našej držbe, náležite opečiatkované, podpísané a prístupné na konzultovanie pre účely kontroly. Sú riadne zaznamenané účtovným zápisom v účtovníctve v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov. Som si vedomý skutočnosti, že v prípade nesplnenia podmienok zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku alebo v prípade nesprávne nárokových finančných prostriedkov v tejto žiadosti o platbu je možné, že príspevok nebude vyplatený, bude upravený alebo bude vyžiadané vrátenie neoprávnene vyplatených finančných prostriedkov.“ V súvislosti s postúpením pohľadávky sa z pohľadu splnenia požiadaviek nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 za účtovný doklad, ktorého dôkazná hodnota je rovnocenná faktúram, považuje aj doklad preukazujúci vykonanie započítania.

****CCP** = Celková cena práce na účely tohto zákona je súčet priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom Slovenskej republiky za príslušné obdobie a úhrady preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom.

*****)** Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov.