



|  |
| --- |
| **Opis projektu** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Názov projektu:** | **Podpora vytvárania pracovných miest –2** |
| **Žiadateľ o NFP:** | **Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny** |
| **Dĺžka realizácie aktivít projektu****(od - do):** | **09/2013-11/2015** |



Programové obdobie 2007 – 2013

**Matica projektu**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Celkový cieľ | Objektívne overiteľný ukazovateľ | Zdroje overenia |  |
| Podpora zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti vybraných skupín UoZ formou vytvárania pracovných miest. | Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do projektu: 2 121 osôb | - Priebežná monitorovacia správa.- Výstupy ITMS- Výstupy z ISSZ |  |
| Špecifický cieľ resp. ciele | Objektívne overiteľné ukazovatele | Zdroje overenia | Predpoklady |
| Podpora motivácie zamestnávateľov zamestnávať mladých UoZ do 29 rokov veku vrátane.Zvýšenie zamestnanosti mladých UoZ na trhu práce, prostredníctvom získania zručností a pracovných návykov, na vytvorených pracovných miestach. | Počet novo vytvorených pracovných miest: 2 121 | Záverečná monitorovacia správa po ukončení realizácie aktivít projektu. | Informovanosť zamestnávateľov o možnostiach podpory vytvárania pracovných miest prostredníctvom tohto projektu.Motivovanie mladých nezamestna- ných k získaniu pracovných skúseností a odborných zručností v konkrétnom pracovnom prostredí.  Záujem zamestnávateľov, o zamestnávanie mladých ne- zamestnaných, ochota zamestnávateľov vytvárať podmienky na získanie odborných zručností a praktických skúseností. |
| Výsledky projektu  | Objektívne overiteľné ukazovatele | Zdroje overenia | Predpoklady |
| Zmierňovanie regionálnych disproporcií.Zvýšenie zamestnanosti mladých UoZ. Zvýšenie zamestnateľnosti mladých UoZ, získaním pracovných návykov a praktických skúseností v reálnych podmienkach pracovného prostredia.  | Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do projektu :2 121osôb | Priebežná monitorovacia správa.Výstupy ITMS.Záverečná monitorovacia správa po ukončení realizácie aktivít projektu. | Začatie realizácie projektu v stanovenom termíne.Splnenie podmienok stanovených projektom pri podpore tvorby pracovných miest. |
| Aktivity  | Prostriedky | Náklady | Predpoklady |
| Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.Hlavná aktivita: Poskytovanie príspevkov na AOTP  u vybraných zamestnávateľov. Podporné aktivity:Riadenie projektuPublicita a informovanosť | Adekvátny počet zamestnancov ústredia a úradov PSVR, ktorí zabezpečujú realizáciu národného projektu.Celkové výdavky projektu vo výške:**11 884 125,38 EUR** | Náklady projektu na hlavnú aktivitu: **11 622 616,50 EUR**Paušálne nepriame výdavky: **261 508,88**  **EUR** | Pre dosiahnutie výsledkov je potrebné:* záujem zamestnávateľov o podporu vytvárania pracovných miest pre mladých UoZ prostredníctvom tohto projektu,
* Záujem cieľovej skupiny zamestnať sa a zvýšiť svoju úroveň pracovných zručností prostredníctvom tohto projektu.
* promptné zabezpečenie finančných tokov.
 |
|  |  |  | Celkový predpoklad |
|  |  |  | * Záujem cieľovej skupiny zamestnať sa a zvýšiť svoju úroveň pracovných zručností prostredníctvom tohto projektu.
* Záujem zamestnávateľov vytvárať nové pracovné miesta pre mladých UoZ a ZUoZ prostredníctvom tohto projektu
 |

**Zoznam použitých skratiek**

UoZ – uchádzač o zamestnanie

ZUoZ – znevýhodnený uchádzač o zamestnanie

ústredie – Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

úrad/úrady – úrad/úrady práce, sociálnych vecí a rodiny – partneri projektu

Zákon o službách zamestnanosti - zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

AOTP – aktívne opatrenia na trhu práce

ESF – Európsky sociálny fond

EÚ – Európska úniaMPSVR SR – Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

NP – národný projekt

RO – riadiaci orgán

IN – interná norma

NFP – nenávratný finančný príspevok

HK – hodnotiaca komisia úradu

PM – pracovné miesta

MCCP - minimálna celková cena práce

MSP – mikropodnik, malý a stredný podnik

SZČ – samostatná zárobková činnosť

VÝCHODISKOVÁ SITUÁCIA

K 30. 04. 2013 bolo v evidencii úradov práce, sociálnych vecí a rodiny evidovaných **422 071** občanov, čo predstavuje oproti 31. 07. 2012 nárast o 22 966 osôb. **Tu je inkluzívne obsiahnutá väčšina inak znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (UoZ), vrátane mladých ľudí vo veku do 29 rokov.**

***Podiely***

Podiel evidovaných občanov **do 29 rokov vrátane** na celkovom počte evidovaných UoZ predstavuje 31,05%, čo oproti 31. 07. 2012 predstavuje **pokles o 1,42 percentuálneho bodu.**

Z pohľadu dosiahnutého vzdelania, najpočetnejšou skupinou nezamestnaných sú občania so **základným vzdelaním** a**občania so stredným odborným vzdelaním bez maturity, resp. bez vzdelania** (stupeň vzdelania 0 až 2 – **260 487** osôb,) čo predstavuje cca. 62 % z celkového počtu nezamestnaných občanov. Ide o „tvrdé jadro“ nezamestnanosti, kde prakticky nedochádza k žiadnemu pozitívnemu posunu už od roku 2004.

V rámci jednotlivých samosprávnych krajov sú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí. Nedostatok pracovných príležitostí ovplyvňuje možnosť získania pracovných skúseností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce.

***Cieľová skupina***

**Mladí nezamestnaní** **vo veku do 29 rokov vrátane,** ktorí sú UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, vedení v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac*.*

***Potreby cieľovej skupiny***

V prípade mladých nezamestnaných vo veku do 29 rokov vrátane, často nastáva problém z dôvodu nedostatku praktických skúseností. Zamestnávatelia vyhľadávajú pracovníkov s niekoľko ročnou praxou, ktorú mladý človek nemá kde nadobudnúť. Problém nastáva aj u mladých ľudí, ktorých požiadavky resp. nároky na zamestnanie sú neadekvátne v porovnaní s ponukou na trhu práce, častá neochota príjmať aj nižšie ohodnotené pracovné pozície, čo spôsobuje ich zotrvanie na úrade práce. Zamestnávatelia sa obávajú pracovnej nestability mladých ľudí, ako aj prípadných materských či rodičovských dovoleniek. Čiastočne zohráva úlohu aj rezort školstva, nakoľko nenapĺňa potreby trhu práce. Nie je dostatočná kompatibilita medzi dopytom na trhu práce a poskytovaním vzdelávacích programov na stredných a vysokých školách.

***Definície pojmov***

**Podnik -** za podnik sa považuje každý subjekt, ktorý vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na jeho právnu formu. Do tejto kategórie patria najmä samostatne zárobkovo činné osoby a rodinné podniky, ktoré vykonávajú remeselnícke alebo iné činnosti, a partnerstvá alebo združenia, ktoré pravidelne vykonávajú hospodársku činnosť.

**Mikropodnik, malý a stredný podnik („MSP“)**

1. Kategóriu **mikropodnikov, malých a stredných podnikov („MSP“)** **tvoria podniky**, ktoré **zamestnávajú menej ako 250 osôb a ktorých ročný obrat nepresahuje 50 mil. EUR a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 43 mil. EUR.**

2. V rámci kategórie MSP sa **malý podnik** definuje ako podnik, ktorý zamestnáva **menej ako** **50 osôb a ktorého ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 10 mil. EUR.**

3. V rámci kategórie MSP sa **mikropodnik** definuje ako podnik, ktorý zamestnáva **menej ako 10 osôb a ktorého ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 2 mil. EUR.**

**Veľký podnik**

je podnik v zmysle § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka, ktorý nespĺňa aspoň jednu z podmienok definície MSP.

**Mimovládne organizácie**

Mimovládna organizácia spĺňa jednu z nižšie uvedených právnych foriem:

* + občianske združenie
	+ nadácia
	+ účelové zariadenie cirkvi
	+ nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby
	+ organizácia s medzinárodným prvkom
	+ záujmové združenie právnických osôb
	+ národná spoločnosť (napr. Červený kríž)
	+ Slovenská obchodná a priemyselná komora (podľa evidencie Štatistického úradu SR)
	+ a iné

Mimovládna organizácia spĺňa podmienky ustanovení legislatívy SR, a to:

* + Zákon č. 83/1990 Z.z. o združovaní občanov
	+ Zákon č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby
	+ Zákon č. 34/2002 Z.z. o nadáciách a o zmene Občianskeho zákonníka;
	+ Zákon č. 147/1997 Z.z. o neinvestičných fondoch;
	+ Zákon č. 116/1985 Z.z. o podmienkach činnosti organizácii s medzinárodným prvkom v ČSSR v znení neskorších predpisov;
	+ Občiansky zákonník č. 40/1964 Z.z. v znení neskorších predpisov

***Oprávnené územie***

Trnavský samosprávny kraj, Trenčiansky samosprávny kraj, Nitriansky samosprávny kraj, Banskobystrický samosprávny kraj, Žilinský samosprávny kraj, Prešovský samosprávny kraj, Košický samosprávny kraj.

Podporovanie vytvárania pracovných miest v regiónoch s najvyššou mierou nezamestnanosti a podporovanie zamestnávania osôb cieľovej skupiny s adresou trvalého bydliska v regiónoch s najvyššou mierou nezamestnanosti, bude zabezpečované prostredníctvom rozpisu rozpočtu finančných prostriedkov pre jednotlivé úrady.

OČAKÁVANÁ SITUÁCIA PO SKONČENÍ REALIZÁCIE PROJEKTU

Do projektu bude celkovo zapojených 2 121 osôb cieľovej skupiny, z toho 1 218 mužov a 903 žien. Prostredníctvom projektu bude 2 121 novo vytvorených pracovných miest.

|  |
| --- |
| **Hodnoty merateľných ukazovateľov** |
| Typ | Názov | Merná jednotka | Východisková hodnota | Rok | Plánovaná hodnota | Rok |
| **Výsledok** | Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených podprojektov – spoluV.0.0.0.0.063.0001 | počet | 0 | 2013 |  2 121 | 2015 |
| Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov –mužiV.1.0.0.0.063.0002 | počet | 0 | 2013 |  1 218 | 2015 |
| Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov –ženyV.1.0.0.0.063.0003 | počet | 0 | 2013 | 903  | 2015 |
| Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmiV.1.0.0.0.039.0023 | počet | 0 | 2013 |  1 218 | 2015 |
| Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženamiV.1.0.0.0.039.0025 | počet | 0 | 2013 | 903  | 2015 |
| Počet novovytvorených pracovných miestV.0.1.0.0.150.0001 | počet | 0 | 2013 |  2 121 | 2015 |
| Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15 – 24 rokovV.1.0.0.0.055.006 | počet | 0 | 2013 | 380 | 2015 |
| **Dopad** | Počet udržaných pracovných miest, ktoré naplnili dohodnutú dobu, obsadených mužmiD.1.0.0.0.158.0002 | počet | 1 218 | 2015 | 1 218 | 2018 |
| Počet udržaných pracovných miest, ktoré naplnili dohodnutú dobu, obsadených ženamiD.1.0.0.0.158.0003 | počet | 903 | 2015 | 903 | 2018 |
| Počet udržaných pracovných miest, ktoré naplnili dohodnutú dobuD.1.0.0.0.158.0001 | počet | 2 114 | 2015 | 2 114 | 2018 |

**Realizácia projektu prispeje najmä k:**

* využívaniu AOTP zameraných na mladých nezamestnaných do 29 rokov veku s cieľom napomôcť ich začleneniu sa na trh práce;
* zvýšeniu motivácie zamestnávateľov vytvárať PM pre mladých nezamestnaných, najmä v okresoch s vyššou mierou evidovanej nezamestnanosti, ako je celoslovenský priemer;
* zvýšeniu zamestnateľnosti mladých nezamestnaných, formou získania pracovných návykov, potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce;

**Spôsob realizácie projektu**

**Štruktúra projektu**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Hlavné aktivity a podaktivity projektu | Začiatok hlavnej aktivity / podaktivity | Koniec hlavnej aktivity / podaktivity | Merateľný ukazovateľ výsledku | Merná jednotka | Počet jednotiek |
| Poskytovanie príspevkov  | 09/2013 | 11/2015 | Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporeného projektu – spoluPočet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – mužiPočet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženyPočet novovytvorených pracovných miestPočet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmiPočet novovytvorených pracovných miest obsadených ženamiPočet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15 – 24 rokov | PočetPočetPočetPočetPočetPočetPočet | 2 1211 218903 2 1211 218903380 |

**Podrobný popis hlavných aktivít**

Hlavnou aktivitou projektu je poskytovanie príspevkov na AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

Projekt bude realizovať ústredie a 43 úradov z regiónov SR s výnimkou Bratislavského samosprávneho kraja.

Úrady – partneri projektu, budú zabezpečovať realizáciu AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, najmä:

* prijímanie a kontrolu žiadostí o poskytnutie príspevku;
* zabezpečenie hodnotenia žiadostí hodnotiacou komisiou úradu;
* komunikáciu so žiadateľmi;
* vypracovávanie a realizáciu dohôd medzi úradom a zamestnávateľom;
* vyplácanie príspevkov;
* výber cieľovej skupiny, ktorej budú ponúkané PM.

AOTP realizuje úrad spolu s konečnými užívateľmi. Konečný užívateľ je oprávnený žiadateľ, s ktorým bola uzatvorená dohoda o poskytnutí príspevku.

***Hlavná aktivita - Poskytovanie príspevkov na AOTP  u vybraných zamestnávateľov***

Podpora vytvárania PM u vybraných zamestnávateľov, pre UoZ z  cieľovej skupiny, prijatých do pracovného pomeru na plný pracovný úväzok, na dobu najmenej 18 mesiacov.

**Charakteristika podporovaného vytvoreného pracovného miesta**

Pracovný pomer na plný pracovný úväzok:

* na dobu určitú minimálne na 18 mesiacov, alebo
* na dobu neurčitú s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 18 mesiacov.

Za vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti.Za deň vytvorenia/obsadenia pracovného miesta u zamestnávateľa sa bude považovať deň vzniku pracovného pomeru, t. j. deň, ktorý bol s UoZ písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.

Ak zamestnávateľ v priebehu 12 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest zrušil akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť (§ 63 ods. 1 písm. b zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov) je povinný vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok za počet zrušených pracovných miest, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti.

V prípade **predčasného skončenia** pracovného pomeru zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesta sa poskytuje príspevok, môže zamestnávateľ **preobsadiť** pracovné miesto(a) iným UoZ v lehote do 60 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia. Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené miesto neposkytuje.

Pracovné miesto nemôže byť obsadené ani preobsadené UoZ , ktorého posledným zamestnávateľom 12 mesiacov pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku bol zamestnávateľ, ktorý žiada o príspevok, s výnimkou UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci niektorého AOTP, podľa zákona o službách zamestnanosti

Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie UoZ, na ktorého zamestnávanie bol poskytnutý príspevok v zmysle projektu NP XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“.

***Oprávnení žiadatelia***

1. **Zamestnávateľ – podnikateľ**, ktorý je **mikro, malým alebo stredným podnikom** v zmysle definície použitej v prílohe č. I  Nariadenia Komisie (ES) č. 800/2008 zo 6. augusta 2008 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné so spoločným trhom podľa článkov 87 a 88 zmluvy (Všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách) zverejnenej v Úradnom vestníku Európskej únie L 214/40 dňa 9.8.2008. (Viď. príloha č. 6).
2. **Zamestnávateľ - podnikateľ**, podľa § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka, ktorý je veľkým podnikom (nespĺňa aspoň jednu z podmienok definície MSP)
3. **Neziskové organizácie** poskytujúce všeobecne prospešné služby, občianske združenia a i., ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku, resp. poskytujú tovary a služby za úhradu alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť za účelom dosahovania zisku resp. ponúkanie tovarov a služieb za úhradu.

**Žiadateľ** je povinný preukázať, že ku dňu predloženia žiadosti **vykonával svoju činnosť najmenej 12 mesiacov**, t.j. u živnostníkov dátum začatia vykonávania SZČ, u podnikateľov zapísaných v obchodnom registri dátum zápisu do obchodného registra, u mimovládnych organizácií dátum zápisu do príslušného registra.

***Maximálna výška príspevku***

Pre výpočet maximálnej výšky príspevku vychádzame z minimálnej celkovej ceny práce platnej v roku 2013.

Minimálna celková cena práce (MCCP) v roku 2013, určená zo sumy minimálnej mzdy je 456,54 Eur.

***Oprávnené výdavky***

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi na úhradu časti mzdových nákladov počas 12 mesiacov. Príspevok sa poskytuje mesačne najviac vo výške 90% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne 456,54 EUR mesačne po dobu 12 mesiacov.

**Príspevky na oprávnenú hlavnú aktivitu budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami štátnej pomoci:.**

Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma **DM -** **1/2007**" v platnom znení (doteraz boli jednotlivé znenia zverejnené v Obchodnom vestníku č. 84A/2007 dňa 2.5.2007, č. 124A/2007 dňa 28.júna 2007, č. 23A/2008 dňa 1. februára 2008 , č. 60A/2008 dňa 27. marca 2008 č. 108A/2008 dňa 5. júna 2008 , č.175A/2008 dňa 10. septembra 2008 , č. 221A/2008 dňa 14. novembra 2008, č. 6A/2009 dňa 12. januára 2009 , č. 13A/2009 dňa 21. januára 2009 , č. 58A/2009 dňa 25. marca 2009 , č. 140A/2009 dňa 22. júla 2009, č. 64A/2010 dňa 6. apríla 2010 , č. 95A/2010 dňa 19. mája 2010.

Poskytnutý príspevok na podporu vytvárania pracovných miest sa poskytuje ako finančný príspevok, ktorý je pomocou de minimis. Maximálna výška pomoci akémukoľvek príjemcovi nesmie presiahnuť súhrnne **200 000 EUR** v priebehu akéhokoľvek obdobia troch fiškálnych rokov. Maximálna výška pomoci príjemcovi pôsobiacemu v **sektore cestnej dopravy** nesmie prekročiť **100 000 EUR v priebehu troch fiškálnych rokov.** Trojročné obdobie v súvislosti s poskytovaním pomoci sa určuje na základe účtovného obdobia príjemcu. Podľa zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov je to kalendárny rok alebo hospodársky rok podľa rozhodnutia podnikateľa.

V schéme pomoci de minimis sú uvedené odvetvia a činnosti, v rámci ktorých je pomoc de minimis zakázaná.

***Neoprávnení žiadatelia***

Medzi neoprávnených žiadateľov patria subjekty pôsobiace v odvetviach, ktoré sú uvedené v schéme pomoci de minimis DM - 1/2007 v kapitole F. Prijímatelia pomoci. Podľa tejto schémy nemôžu byť žiadateľom taktiež podniky v ťažkostiach. Podnik je v ťažkostiach, keď nie je schopný, či už prostredníctvom svojich vlastných zdrojov, alebo pomocou finančných prostriedkov, ktoré je schopný získať od svojich vlastníkov/akcionárov alebo veriteľov, zamedziť stratám, ktoré by ho bez vonkajšej intervencie verejných orgánov takmer s určitosťou odsúdili na vylúčenie z obchodnej činnosti v krátkodobom alebo strednodobom horizonte.

**Časový harmonogram realizácie projektu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Aktivita – Poskytovanie príspevkov na AOTP*** | ***Začiatok realizácie aktivity*** | ***Ukončenie realizácie aktivity*** |
| * 1. Príjmanie žiadostí o poskytnutie príspevku
 | 09/2013 | 11/2013 |
| * 1. Podpisovanie dohôd o poskytnutí príspevku
 | 09/2013 | 02/2014 |
| * 1. Úhrada príspevkov konečným užívateľom
 | 10/2013 | 10/2015 |

***Proces predkladania žiadostí o poskytnutie príspevku v rámci hlavných aktivít***

Ústredie vyhlási a zverejní na svojej webovej stránke oznámenie na predkladanie žiadosti o poskytnutie príspevku. Informáciu o vyhlásení oznámenia zverejní úrad na svojej informačnej tabuli.

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku a povinné prílohy v písomnej podobe žiadateľ predkladá v jednom origináli a jednej kópii na územne príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny podľa miesta podnikania fyzickej osoby, alebo miesta kde žiadateľ vytvára pracovné miesto.

***Hodnotiaci proces predložených žiadostí o poskytnutie príspevku v rámci hlavných aktivít***

Na každom úrade bude menovaná jedna HK zložená z 3 členov, pričom ju budú tvoriť dvaja interní zamestnanci úradu a jeden člen bude externý. Celkový počet členov hodnotiacich komisií na 43 úradov bude 129 osôb. Členovia HK budú za výkon hodnotiacej činnosti odmeňovaní na základe dohôd o vykonaní práce, odmeny im bude vyplácať príslušný úrad.

HK bude zasadať v priemere jedenkrát mesačne, resp. podľa potreby. Členovia HK budú vykonávať formálnu kontrolu žiadostí aj hodnotenie na základe Pravidiel hodnotenia, výberu a schvaľovania žiadostí o poskytnutie FP, ktoré sú prílohou Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest. HK spracuje prehľad predložených žiadostí s bodovým ohodnotením a návrhom na poskytnutie resp. neposkytnutie príspevku.

Úrad uzatvorí dohodu o poskytnutí príspevku s tými žiadateľmi, ktorých odporučí HK. Úrad bude uzatvárať dohody o poskytnutí príspevku až do zazáväzkovania rozpočtu na hlavné aktivity.

***Deliaca línia***

V prípade NP „Podpora vytvárania pracovných miest“, predpokladáme ukončenie záväzkovania finančných prostriedkov v rámci jednotlivých aktivít koncom augusta 2013 t.z. že následne nebude možné v rámci NP „Podpora vytvárania pracovných miest“ uzatvárať nové dohody, resp. vytvárať ďalšie záväzky a bude prebiehať už len dofinancovanie vytvorených záväzkov.

Nové dohody, resp. záväzky na predmetné aktivity, sa od dátumu stanoveného osobitným listom budú uzatvárať výlučne, v rámci tohto národného projektu - NP „Podpora vytvárania pracovných miest- 2“.

Deliaca línia je vymedzená dátumom záväzkovania NP „Podpora vytvárania pracovných miest“, čím sa vylúči duplicita a možné prekrývanie výdavkov

**Z dôvodu zistenia úspor v NP XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“, kde boli uzatvorené dohody so zamestnávateľmi, ale prišlo k odstúpeniam od zmlúv, prípadne k zníženiu počtu PM a z dôvodu maximálneho využitia finančných prostriedkov sa mení deliaca línia nasledovne:**

* **Ku dňu 10. 2. 2014 bude ukončené záväzkovanie finančných prostriedkov pridelených na Aktivitu č. 1 v rámci NP XXI/A „Podpora vytvárania pracovných miest – 2“.**
* **V období od 11. 2. 2014 bude možné uzatvárať dohody resp. vytvárať ďalšie záväzky výlučne z NP XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ čím sa vylúči prekrývanie výdavkov.**

**Podrobný popis podporných aktivít (riadenie a publicita a informovanosť)**

Nepriame výdavky (Aktivita: Riadenie projektu a Aktivita: Publicita a informovanosť“) budú uplatnené paušálnou sadzbou 2,25 % z priamych výdavkov a nebudú sa preukazovať účtovnými dokladmi, ani inou podpornou dokumentáciou. Uplatnenie spôsobu paušálnej sadzby nepriamych výdavkov prijímateľa neoslobodzuje od povinnosti dodržiavať legislatívu SR a EK riadne viesť účtovnú evidenciu o týchto výdavkoch.

**Uplatnenie** nepriamych oprávnených výdavkov projektu paušálnou sadzbou sa uskutoční formou **žiadosti o platbu** a to spôsobom podľa platnej verzie Systému finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu a vecne príslušných usmernení Ministerstva financií Slovenskej republiky a RO.

V zmysle návrhu RO „*Uplatňovanie paušálnej výšky nepriamych výdavkov projektu v zmysle čl. 11 ods. 3 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1081/2006 a v zmysle § 12 ods. 4 zákona č. 528/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov v podmienkach Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia v programovom období 2007 – 2013 v rámci národných projektov zameraných na aktívnu politiku trhu práce v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov“*na nepriame výdavky uplatňované paušálnou sadzbou **môže byť poskytnutá zálohová platba, pokiaľ písomné vyzvanie, resp. zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku neobmedzí** projektu **uplatniť systém zálohových platieb.**

***Aktivita: Riadenie projektu***

Riadenie projektu bude zabezpečované v súlade so zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku na realizáciu projektu medzi RO a ústredím, podľa ktorej poskytovanie príspevkov realizujú úrady.

**Ústredie** zabezpečuje činnosti v rámci realizácie projektu:

* riadenie projektu, tak aby bolo v  súlade so zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku na realizáciu projektu medzi RO a ústredím, ako aj v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a  príslušnými právnymi predpismi SR a EÚ ;
* metodické usmerňovanie úradov:
	+ vypracovanie Oznámenia na predkladanie žiadostí o poskytnutí príspevkov;
	+ vypracovanie kritérií hodnotenia žiadostí o poskytnutí príspevkov;
	+ vypracovanie dohôd o poskytnutí príspevkov;
	+ verejné aktualizácia schém pomoci;
	+ rozdelenie rozpočtu do regiónov podľa kritérií;
* obstarávanie na podporné aktivity, nákup tovaru a služieb od vybraných dodávateľov v rámci verejného obstarávania;
* publicitu a informovanosť o projekte v súlade s Manuálom RO pre informovanie a publicitu.

**Úrady – partneri projektu**, budú zabezpečovať:

* prijímanie žiadostí o poskytnutie príspevku, hodnotenie žiadostí o poskytnutie príspevku, uzatváranie dohôd o poskytnutí príspevku, úhrada príspevkov,
* publicitu a informovanosť o projekte v súlade s Manuálom RO pre informovanie a publicitu a podľa usmernení ústredia,
* v rámci riadenia projektu budú úrady zabezpečovať aj nákup tovaru a služieb od vybraných dodávateľov v rámci verejného obstarávania zabezpečovaného ústredím;
* zároveň budú zabezpečovať vyplácanie odmien členom hodnotiacej komisie.

Odmeňovanie členov HK bude financované v rámci nepriamych paušálnych výdavkov. Nepriame výdavky budú uplatnené paušálnou sadzbou 2,25% z priamych výdavkov a **nebudú sa preukazovať** **účtovnými dokladmi**, ani inou podpornou dokumentáciou. Uplatnenie spôsobu paušálnej sadzby nepriamych výdavkov prijímateľa neoslobodzuje od povinnosti dodržiavať legislatívu SR a EK riadne viesť účtovnú evidenciu o týchto výdavkoch.

***Aktivita: Publicita a informovanosť***

Publicita a informovanosť bude zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a bude sa riadiť Manuálom pre informovanie a publicitu pre prijímateľov v rámci ESF (2007-2013) pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia.

V zmysle Manuálu pre informovanosť a publicitu bude publicita projektu realizovaná prostredníctvom povinných a dobrovoľných komunikačných ciest, konkrétne cez informačné/propagačné materiály a informačné médiá. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF.

Plagáty a letáky budú obsahovať všetky potrebné informácie týkajúce sa spolufinancovania ESF, logo ESF, logo OP ZaSI. Informácie o projekte budú vyhotovené  za účelom informovania cieľových skupín projektu a budú dostupné i na [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk). Plagáty budú umiestnené v miestnostiach inštitúcií, ktoré vykonávajú aktivity projektu spolufinancované z ESF.

Zviditeľnenie účasti EÚ pri realizácii aktivít bude zabezpečené i tlačovou správou, ktorá bude na začiatku realizácie projektu zaslaná informačnému médiu na zverejnenie.

Vo vzťahu k výstupom projektu sa viaže výroba záverečnej brožúry o dosiahnutých výsledkoch implementácie projektu, ktorá bude dostupná na Ústredí PSVR ako aj všetkých úradoch PSVR, ktoré sú do projektu zapojené.

Úrady PSVR budú vytvárať fotodokumentáciu, resp. audiovizuálne záznamy z realizácie aktivít projektu a zároveň budú realizovať informačné stretnutia so zamestnávateľmi.

Publicita bude centrálne zabezpečovaná a koordinovaná Ústredím PSVR.