



|  |
| --- |
| **Opis projektu** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Názov projektu:** | **Podpora vytvárania pracovných miest** |
| **Žiadateľ:** | **Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny** |
| **Dĺžka realizácie aktivít projektu (od-do):** | **11/2012-08/2015** |



Programové obdobie 2007 – 2013

**Matica projektu**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Celkový cieľ | Objektívne overiteľný ukazovateľ | Zdroje overenia |  |
| Podpora zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti vybraných skupín UoZ formou vytvárania pracovných miest. | Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do projektu:  8 876 osôb | - Priebežná monitorova-  cia správa.  - Výstupy ITMS. |  |
| Špecifický cieľ resp. ciele | Objektívne overiteľné ukazovatele | Zdroje overenia | Predpoklady |
| Podpora motivácie zamestnávateľov zamestnávať mladých UoZ do 29 rokov veku.  Zvýšenie zamestnanosti mladých UoZ na trhu práce, prostredníctvom získania zručností a pracovných návykov, na vytvorených pracovných miestach. | Počet novo vytvorených pracovných miest: 8 876 | Záverečná monitoro- vacia správa po ukončení realizácie aktivít projektu. | Informovanosť zamestnávateľov o možnostiach podpory vytvárania pracovných miest prostredníctvom tohto projektu.  Motivovanie mladých nezamestna- ných k získaniu pracovných skúseností a odborných zručností v konkrétnom pracovnom prostredí.    Záujem zamestnávateľov, o zamestnávanie mladých ne- zamestnaných, ochota zamestnávateľov vytvárať podmienky na získanie odborných zručností a praktických skúseností. |
| Výsledky projektu | Objektívne overiteľné ukazovatele | Zdroje overenia | Predpoklady |
| Zmierňovanie regionálnych disproporcií.  Zvýšenie zamestnanosti mladých UoZ.  Zvýšenie zamestnateľnosti mladých UoZ, získaním pracovných návykov a praktických skúseností v reálnych podmienkach pracovného prostredia. | Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do projektu :  8 876 osôb | Priebežná monitorovacia správa.  Výstupy ITMS.  Záverečná monitoro- vacia správa po ukončení realizácie aktivít projektu. | Začatie realizácie projektu v stanovenom termíne.  Splnenie podmienok stanovených projektom pri podpore tvorby pracovných miest.  Ochota zamestnávateľov vytvárať PM pre mladých UoZ. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Aktivity | Prostriedky | Náklady | Predpoklady |
| Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.  Hlavné aktivity:  Hlavná aktivita č. 1 - Poskytovanie príspevkov na AOTP  u vybraných zamestnávateľov a zamestnávateľov v autodoprave.  Hlavná aktivita č. 2 - Poskytovanie príspevkov na AOTP v autodoprave.  Podporné aktivity:  Riadenie projektu  Publicita a informovanosť | Adekvátny počet zamestnan- cov ústredia a úradov PSVR, ktorí zabezpečujú realizáciu národného projektu.  Celkové výdavky projektu vo výške:    49 696 540,66 EUR | Náklady projektu na hlavnú aktivitu:  48 602 973,75 EUR  Paušálne nepriame výdavky:  1 093 566,91 EUR | Pre dosiahnutie výsledkov je potrebné:   * záujem zamestnávateľov o podporu vytvárania pracov- ných miest pre mladých UoZ * promptné zabezpečenie finančných tokov. |
|  |  |  | Celkový predpoklad |
|  |  |  | Záujem cieľových skupín zamestnať sa a zvýšiť svoju úroveň pracovných zručností prostredníctvom tohto projektu. |

**Zoznam použitých skratiek**

UoZ – uchádzač o zamestnanie

ZUoZ – znevýhodnený uchádzač o zamestnanie

ústredie – Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

úrad/úrady – úrad/úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

Zákon o službách zamestnanosti - zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

AOTP – aktívne opatrenia na trhu práce

ESF – Európsky sociálny fond

EÚ – Európska úniaMPSVR SR – Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

NP – národný projekt

RO – riadiaci orgán

IN – interná norma

NFP – nenávratný finančný príspevok

HK – hodnotiaca komisia úradu

PM – pracovné miesta

MCCP - minimálna celková cena práce

MPS – mikropodnik, malý a stredný podnik

**Východisková situácia**

K 31. 07. 2012 bolo v evidencii úradov práce, sociálnych vecí a rodiny evidovaných **399 105** občanov. **Tu je inkluzívne obsiahnutá väčšina inak znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (UoZ), vrátane mladých ľudí vo veku do 29 rokov a tiež starších ako 50 rokov.**

***Podiely***

Podiel evidovaných občanov **do 29 rokov vrátane** na celkovom počte evidovaných UoZ predstavuje 32,47%.

Podiel evidovaných občanov  **nad 50 rokov** na celkovom počte evidovaných UoZ prestavuje 22,88%**.**

Z pohľadu dosiahnutého vzdelania, najpočetnejšou skupinou nezamestnaných sú občania so **základným vzdelaním** a**učňovkou bez maturity** (stupeň vzdelania 1 a 2 – **221 042** osôb,) čo predstavuje vyše 55 % z celkového počtu nezamestnaných občanov. Ide o „tvrdé jadro“ nezamestnanosti, kde prakticky nedochádza k žiadnemu pozitívnemu posunu už od roku 2004.

V rámci jednotlivých územných krajov sú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí. Nedostatok pracovných príležitostí ovplyvňuje možnosť získania pracovných skúseností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce.

**Cieľová skupina**

**Prioritnou cieľovou skupinou budú mladí nezamestnaní** **vo veku do 29 rokov vrátane,** ktorí sú uchádzačmi o zamestnanie podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, vedenými v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace*.*

**Potreby cieľovej skupiny**

V prípade mladých nezamestnaných vo veku do 29 rokov, často nastáva problém z dôvodu nedostatku praktických skúseností. Zamestnávatelia vyhľadávajú pracovníkov s niekoľko ročnou praxou, ktorú mladý človek nemá kde nadobudnúť. Problematika nastáva aj u mladých ľudí, ktorých požiadavky resp. nároky na zamestnanie sú neadekvátne v porovnaní s ponukou na trhu práce, častá neochota príjmať aj nižšie ohodnotené pracovné pozície, čo spôsobuje ich zotrvanie na úrade práce. Zamestnávatelia sa obávajú pracovnej nestability mladých ľudí, ako aj prípadných materských či rodičovských dovoleniek. Čiastočne zohráva úlohu aj rezort školstva, nakoľko nenapĺňa potreby trhu práce. Nie je dostatočná kompatibilita medzi dopytom na trhu práce a poskytovaním vzdelávacích programov na stredných a vysokých školách.

**Definície pojmov**

**Podnik -** za podnik sa považuje každý subjekt, ktorý vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na jeho právnu formu. Do tejto kategórie patria najmä samostatne zárobkovo činné osoby a rodinné podniky, ktoré vykonávajú remeselnícke alebo iné činnosti, a partnerstvá alebo združenia, ktoré pravidelne vykonávajú hospodársku činnosť.

**Mikropodnik, malý a stredný podnik („MSP“)**

1. Kategóriu **mikropodnikov, malých a stredných podnikov („MSP“)** **tvoria podniky**, ktoré **zamestnávajú menej ako 250 osôb a ktorých ročný obrat nepresahuje 50 mil. EUR a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 43 mil. EUR.**

2. V rámci kategórie MSP sa **malý podnik** definuje ako podnik, ktorý zamestnáva **menej ako** **50 osôb a ktorého ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 10 mil. EUR.**

3. V rámci kategórie MSP sa **mikropodnik** definuje ako podnik, ktorý zamestnáva **menej ako 10 osôb a ktorého ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 2 mil. EUR.**

**Veľký podnik**

je podnik v zmysle § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka, ktorý nespĺňa aspoň jednu z podmienok definície MSP.

**Mimovládne organizácie**

Mimovládna organizácia spĺňa jednu z nižšie uvedených právnych foriem:

* + občianske združenie
  + nadácia
  + účelové zariadenie cirkvi
  + nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby
  + organizácia s medzinárodným prvkom
  + záujmové združenie právnických osôb
  + národná spoločnosť (napr. Červený kríž)
  + Slovenská obchodná a priemyselná komora (podľa evidencie Štatistického úradu SR)

Mimovládna organizácia spĺňa podmienky ustanovení legislatívy SR, a to:

* + Zákon č. 83/1990 Z.z. o združovaní občanov
  + Zákon č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby
  + Zákon č. 34/2002 Z.z. o nadáciách a o zmene Občianskeho zákonníka;
  + Zákon č. 147/1997 Z.z. o neinvestičných fondoch;
  + Zákon č. 116/1985 Z.z. o podmienkach činnosti organizácii s medzinárodným prvkom v ČSSR v znení neskorších predpisov;
  + Občiansky zákonník č. 40/1964 Z.z. v znení neskorších predpisov

**Oprávnené územie:**

Trnavský samosprávny kraj, Trenčiansky samosprávny kraj, Nitriansky samosprávny kraj, Banskobystrický samosprávny kraj, Žilinský samosprávny kraj, Prešovský samosprávny kraj, Košický samosprávny kraj.

Podporovanie vytvárania pracovných miest v regiónoch s najvyššou mierou nezamestnanosti a podporovanie zamestnávania osôb cieľovej skupiny s adresou trvalého bydliska v regiónoch s najvyššou mierou nezamestnanosti, bude zabezpečované prostredníctvom rozpisu rozpočtu finančných prostriedkov pre jednotlivé úrady.

**Očakávaná situácia po skončení realizácie projektu**

Do projektu bude celkovo zapojených **8 876** osôb cieľovej skupiny, z toho **4 616** mužov a  4 270 žien. Prostredníctvom projektu bude **8 876** novo vytvorených pracovných miest.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hodnoty merateľných ukazovateľov** | | | | | | |
| Typ | Názov | Merná jednotka | Východisková hodnota | Rok | Plánovaná hodnota | Rok |
| **Výsledok** | Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených podprojektov – spolu  V.0.0.0.0.063.0001 | počet | 0 | 2012 | 8 876 | 2015 |
| Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov –muži  V.1.0.0.0.063.0002 | počet | 0 | 2012 | 4 616 | 2015 |
| Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov –ženy  V.1.0.0.0.063.0003 | počet | 0 | 2012 | 4 260 | 2015 |
| Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi  V.1.0.0.0.039.0023 | počet | 0 | 2012 | 4 616 | 2015 |
| Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami  V.1.0.0.0.039.0025 | počet | 0 | 2012 | 4 260 | 2015 |
| Počet novovytvorených pracovných miest  V.0.1.0.0.150.0001 | počet | 0 | 2012 | 8 876 | 2015 |
| Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15 – 24 rokov  V.1.0.0.0.055.006 | počet | 0 | 2012 | 1 400 | 2015 |
| **Dopad** | Počet udržaných pracovných miest, ktoré naplnili dohodnutú dobu, obsadených mužmi  D.1.0.0.0.158.0002 | počet | 4 616 | 2015 | 4 616 | 2017 |
| Počet udržaných pracovných miest, ktoré naplnili dohodnutú dobu, obsadených ženami  D.1.0.0.0.158.0003 | počet | 4 260 | 2015 | 4 260 | 2017 |
| Počet udržaných pracovných miest, ktoré naplnili dohodnutú dobu  D.1.0.0.0.158.0001 | počet | 8 876 | 2015 | 8 876 | 2017 |

**Počet novovytvorených pracovných miest v rámci aktivity 1 bude 8 838**

**Počet novovytvorených pracovných miest v rámci aktivity 2 bude 38**

**Realizácia projektu prispeje najmä k:**

* využívaniu AOTP zameraných na mladých nezamestnaných do 29 rokov veku s cieľom napomôcť ich začleneniu sa na trh práce;
* zvýšeniu motivácie zamestnávateľov vytvárať PM pre mladých nezamestnaných, najmä v okresoch s vyššou mierou evidovanej nezamestnanosti, ako je celoslovenský priemer;
* zvýšeniu zamestnateľnosti mladých nezamestnaných, formou získania pracovných návykov, potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce;

**Spôsob realizácie projektu**

**Štruktúra projektu**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Hlavné aktivity a podaktivity projektu | Začiatok hlavnej aktivity / podaktivity | Koniec hlavnej aktivity / podaktivity | Merateľný ukazovateľ výsledku | Merná jednotka | Počet jednotiek |
| Poskytovanie príspevkov | 11/2012 | 08/2015 | Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporeného projektu – spolu  Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži  Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy  Počet novovytvorených pracovných miest  Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi  Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami  Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15 – 24 rokov | Počet  Počet  Počet  Počet  Počet  Počet  Počet | 8 876  4 616  4 260  8 876  4 616  4 270  1 414 |

**Podrobný popis hlavných aktivít**

Hlavnými aktivitami projektu je poskytovanie príspevkov na AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

Projekt bude realizovať ústredie a 43 úradov z regiónov SR s výnimkou Bratislavského samosprávneho kraja.

Úrady budú zabezpečovať realizáciu AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, najmä:

* prijímanie a kontrolu žiadostí o poskytnutie príspevku;
* zabezpečenie hodnotenia žiadostí hodnotiacou komisiou úradu;
* komunikáciu so žiadateľmi;
* vypracovávanie a realizáciu dohôd medzi úradom a zamestnávateľom;
* vyplácanie príspevkov;
* výber cieľovej skupiny, ktorej budú ponúkané PM.

AOTP realizuje úrad spolu s konečnými užívateľmi. Konečný užívateľ je oprávnený žiadateľ, s ktorým bola uzatvorená dohoda o poskytnutí príspevku.

**Hlavná aktivita č. 1 - Poskytovanie príspevkov na AOTP  u vybraných zamestnávateľov a zamestnávateľov pôsobiacich v autodoprave.**

Podpora vytvárania PM u vybraných zamestnávateľov a zamestnávateľov pôsobiacich v autodoprave, pre uchádzačov o zamestnanie z  cieľovej skupiny, prijatých do pracovného pomeru na plný pracovný úväzok, na dobu najmenej 18 mesiacov.

**Charakteristika podporovaného vytvoreného pracovného miesta**

Riadny pracovný pomer na plný pracovný úväzok:

* na dobu určitú minimálne na 18 mesiacov, alebo
* na dobu neurčitú s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 18 mesiacov.

Za vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti.Za deň vytvorenia/obsadenia pracovného miesta u zamestnávateľa sa bude považovať deň vzniku pracovného pomeru, t. j. deň, ktorý bol s UoZ písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.

U zamestnávateľov pôsobiacich v oblasti autodopravy, sa za vytvorené pracovné miesto na účel tohto projektu, bude považovať každé vytvorené miesto, **okrem** **pracovného miesta na pozíciu vodič a závozník.**

Ak zamestnávateľ v priebehu 12 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest zrušil akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť (§ 63 ods. 1 písm. b zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov) je povinný vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok za počet zrušených pracovných miest, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti.

V prípade **predčasného skončenia** pracovného pomeru zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesta sa poskytuje príspevok, môže zamestnávateľ **preobsadiť** pracovné miesto(a) iným UoZ v lehote do 60 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia, ak sa s úradom nedohodne inak. Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené miesto neposkytuje.

Pracovné miesto nemôže byť obsadené ani preobsadené uchádzačom o zamestnanie, ktorého posledným zamestnávateľom 12 mesiacov pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku bol zamestnávateľ, ktorý žiada o príspevok, s výnimkou UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce, podľa zákona o službách zamestnanosti.

**Oprávnení žiadatelia**

1. **Zamestnávateľ – podnikateľ**, ktorý je **mikro, malým alebo stredným podnikom** v zmysle definície použitej v prílohe č. I  Nariadenia Komisie (ES) č. 800/2008 zo 6. augusta 2008 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné so spoločným trhom podľa článkov 87 a 88 zmluvy (Všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách) zverejnenej v Úradnom vestníku Európskej únie L 214/40 dňa 9.8.2008. (Viď. príloha č. 6).
2. **Zamestnávateľ - podnikateľ**, podľa § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka, ktorý je veľkým podnikom (nespĺňa aspoň jednu z podmienok definície MPS)
3. **Neziskové organizácie** poskytujúce všeobecne prospešné služby, občianske združenia a i., ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku, resp. poskytujú tovary a služby za úhradu alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť za účelom dosahovania zisku resp. ponúkanie tovarov a služieb za úhradu.

Zamestnávateľ – podnikateľ, ktorý **je mikro, malým alebo stredným podnikom resp. veľkým podnikom**, ktorého prevažujúca činnosť je v rámci nákladnej cestnej dopravy resp. ostatnej osobnej pozemnej dopravy. Prevažujúca činnosť sa bude posudzovať podľa uvedenej prevažujúcej činnosti SK NACE, uvedeného v registri IČO na stránke štatistického úradu Slovenskej republiky (http://www.statistics.sk).

V zmysle prílohy Vyhlášky štatistického úradu Slovenskej republiky č. 306/2007Z.z. zo dňa z 18. júna 2007, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia ekonomických činností (SK NACE Rev. 2) sú pre účel projektu oprávnené tieto podtriedy klasifikácie ekonomických činností:

|  |
| --- |
| **49.4 Nákladná cestná doprava a sťahovacie služby**  49.41 Nákladná cestná doprava  49.42 Sťahovacie služby  **49.3 Ostatná osobná pozemná doprava** |
|

49.31 Mestská alebo prímestská osobná pozemná doprava

49.39 Ostatná osobná pozemná doprava i.n.

**Žiadateľ** je povinný preukázať, že ku dňu predloženia žiadosti **vykonával svoju činnosť najmenej 12 mesiacov**, t.j. u živnostníkov dátum vydania živnostenského oprávnenia, u podnikateľov zapísaných v obchodnom registri dátum zápisu do obchodného registra, u mimovládnych organizácií dátum zápisu do relevantných registrov vedených Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky.

**Maximálna výška príspevku:**

Vzhľadom na termín predloženia predmetného projektu, termín jeho schválenia, ako aj počiatočnú nevyhnutnú administratívu (t.j. informovanie zamestnávateľov o možnosti podpory, predkladanie žiadosti o poskytnutie príspevku zamestnávateľmi, proces hodnotenia prijatých žiadostí o poskytnutie príspevku, uzatváranie dohôd so zamestnávateľmi, výber vhodných mladých nezamestnaných), predpokladáme začiatok vytvárania prvých pracovných miest na prelome rokov 2012/2013. Z uvedeného dôvodu pre výpočet maximálnej výšky príspevku vychádzame z predpokladanej výšky minimálnej mzdy platnej v roku 2013.

Predpokladaná minimálna celková cena práce (MCCP) v roku 2013, určená zo sumy predpokladanej minimálnej mzdy bude 456,57 Eur.

**Oprávnené výdavky:**

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi na úhradu časti mzdových nákladov (vrátane náhrady príjmu počas prvých desiatich dní dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca) počas 12 mesiacov. Príspevok sa poskytuje mesačne vo výške 90% celkovej ceny práce zamestnanca, najviac vo výške predpokladanej MCCP na rok 2013, t.j. maximálne 456,57 EUR mesačne po dobu 12 mesiacov.

**Hlavná aktivita č. 2 - Poskytovanie príspevkov na AOTP v autodoprave**

Podpora vytvárania PM u zamestnávateľov – podnikateľov v autodoprave pre uchádzačov o zamestnanie z  cieľovej skupiny, prijatých do pracovného pomeru na plný pracovný úväzok, na dobu najmenej 30 mesiacov.

**Charakteristika vytvoreného pracovného miesta**

Riadny pracovný pomer na plný pracovný úväzok:

* na dobu určitú minimálne na 30 mesiacov, alebo
* na dobu neurčitú s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 30 mesiacov

Za vytvorené pracovné miesto bude považované pracovné miesto, **iba** **na pozíciu vodič a závozník.**

Za vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti.

Za deň vytvorenia/obsadenia pracovného miesta u zamestnávateľa na účely tohto projektu sa považuje deň vzniku pracovného pomeru, t. j. deň, ktorý bol s UoZ písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.

Ak zamestnávateľ v priebehu 12 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest zrušil akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť (§ 63 ods. 1 písm. b zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov) je povinný vrátiť úradu poskytnutý príspevok za počet zrušených pracovných miest, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti.

V prípade **predčasného skončenia** pracovného pomeru zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesta sa poskytuje príspevok, môže zamestnávateľ **preobsadiť** pracovné miesto(a) iným UoZ v lehote do 60 kalendárnych dní **od jeho uvoľnenia, ak sa s úradom nedohodne inak. Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené miesto neposkytuje.**

Pracovné miesto nemôže byť obsadené ani preobsadené uchádzačom o zamestnanie, ktorého posledným zamestnávateľom 12. mesiacov pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku bol zamestnávateľ, ktorý žiada o príspevok, s výnimkou UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce, podľa zákona o službách zamestnanosti.

**Oprávnení žiadatelia**

Zamestnávateľ – podnikateľ, ktorý **je mikro, malým alebo stredným podnikom resp. veľkým podnikom**, ktorého prevažujúca činnosť je v rámci nákladnej cestnej dopravy resp. ostatnej osobnej pozemnej dopravy. Prevažujúca činnosť sa bude posudzovať podľa uvedenej prevažujúcej činnosti SK NACE, uvedeného v registri IČO na stránke štatistického úradu Slovenskej republiky (http://www.statistics.sk).

1. **Zamestnávateľ - podnikateľ**, ktorý je **mikro, malým alebo stredným podnikom** v zmysle definície použitej v prílohe č. I  Nariadenia Komisie (ES) č. 800/2008 zo 6. augusta 2008 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné so spoločným trhom podľa článkov 87 a 88 zmluvy (Všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách) zverejnenej v Úradnom vestníku Európskej únie L 214/40 dňa 9.8.2008.
2. **Zamestnávateľ - podnikateľ**, podľa § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka, ktorý je veľkým podnikom (nespĺňa aspoň jednu z podmienok definície MPS)

V zmysle prílohy Vyhlášky štatistického úradu Slovenskej republiky č. 306/2007Z.z. zo dňa z 18. júna 2007, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia ekonomických činností (SK NACE Rev. 2) sú pre účel projektu oprávnené tieto podtriedy klasifikácie ekonomických činností:

|  |
| --- |
| **49.4 Nákladná cestná doprava a sťahovacie služby**  49.41 Nákladná cestná doprava  49.42 Sťahovacie služby  **49.3 Ostatná osobná pozemná doprava** |
|

49.31 Mestská alebo prímestská osobná pozemná doprava

49.39 Ostatná osobná pozemná doprava i.n.

**Žiadateľ** je povinný preukázať, že ku dňu predloženia žiadosti **vykonával svoju činnosť najmenej 12 mesiacov**, t.j. u živnostníkov dátum vydania živnostenského oprávnenia, u podnikateľov zapísaných v obchodnom registri dátum zápisu do obchodného registra.

**Maximálna výška príspevku**

Vzhľadom na termín predloženia predmetného projektu, termín jeho schválenia ako aj počiatočnú nevyhnutnú administratívu (t.j. informovanie zamestnávateľov o možnosti podpory, predkladanie žiadosti o poskytnutie príspevku zamestnávateľmi, proces hodnotenia prijatých žiadostí o poskytnutie príspevku, uzatváranie dohôd so zamestnávateľmi, výber vhodných mladých nezamestnaných) predpokladáme začiatok vytvárania prvých pracovných miest na prelome rokov 2012/2013. Z uvedeného dôvodu pre výpočet maximálnej výšky príspevku vychádzame z predpokladanej výšky minimálnej mzdy platnej v rokoch 2013.

Predpokladaná minimálna celková cena práce (MCCP) v roku 2013, určená zo sumy predpokladanej minimálnej mzdy, bude 456,57 Eur.

**Oprávnené výdavky**

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi na úhradu mzdových nákladov (vrátane náhrady príjmu počas prvých desiatich dní dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca) resp. ich časti vo výške 95 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac vo výške 1,2 násobku predpokladanej MCCP na rok 2013 , t.j. maximálne 547,88 EUR mesačne po dobu 9 mesiacov.

**Príspevky na oprávnenú aktivitu č. 1 a oprávnenú aktivitu č. 2 budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami štátnej pomoci:.**

Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma **DM -** **1/2007**" v platnom znení (doteraz boli jednotlivé znenia zverejnené v Obchodnom vestníku č. 84A/2007 dňa 2.5.2007, č. 124A/2007 dňa 28.júna 2007, č. 23A/2008 dňa 1. februára 2008 , č. 60A/2008 dňa 27. marca 2008 č. 108A/2008 dňa 5. júna 2008 , č.175A/2008 dňa 10. septembra 2008 , č. 221A/2008 dňa 14. novembra 2008, č. 6A/2009 dňa 12. januára 2009 , č. 13A/2009 dňa 21. januára 2009 , č. 58A/2009 dňa 25. marca 2009 , č. 140A/2009 dňa 22. júla 2009, č. 64A/2010 dňa 6. apríla 2010 , č. 95A/2010 dňa 19. mája 2010.

Poskytnutý príspevok na podporu vytvárania pracovných miest sa poskytuje ako finančný príspevok, ktorý je pomocou de minimis. Maximálna výška pomoci akémukoľvek príjemcovi nesmie presiahnuť súhrnne **200 000 EUR** v priebehu akéhokoľvek obdobia troch fiškálnych rokov. Maximálna výška pomoci príjemcovi pôsobiacemu v **sektore cestnej dopravy** nesmie prekročiť **100 000 EUR v priebehu troch fiškálnych rokov.** Trojročné obdobie v súvislosti s poskytovaním pomoci sa určuje na základe účtovného obdobia príjemcu . Podľa zákona o č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov je to kalendárny rok alebo hospodársky rok podľa rozhodnutia podnikateľa.

V schéme pomoci de minimis sú uvedené odvetvia a činnosti, v rámci ktorých je pomoc de minimis zakázaná.

**Neoprávnení žiadatelia**

Medzi neoprávnených žiadateľov patria subjekty pôsobiace v odvetviach, ktoré sú uvedené v schéme pomoci de minimis DM - 1/2007 v kapitole F. Prijímatelia pomoci. Podľa tejto schémy nemôžu byť žiadateľom taktiež podniky v ťažkostiach. Podnik je v ťažkostiach, keď nie je schopný, či už prostredníctvom svojich vlastných zdrojov, alebo pomocou finančných prostriedkov, ktoré je schopný získať od svojich vlastníkov/akcionárov alebo veriteľov, zamedziť stratám, ktoré by ho bez vonkajšej intervencie verejných orgánov takmer s určitosťou odsúdili na vylúčenie z obchodnej činnosti v krátkodobom alebo strednodobom horizonte.

**Časový harmonogram realizácie projektu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Aktivita – Poskytovanie príspevkov na AOTP*** | ***Začiatok realizácie aktivity*** | ***Ukončenie realizácie aktivity*** |
| 1. 1. 1. Príjmanie žiadostí o poskytnutie príspevku | 11/2012 | 07/2013 |
| 1. 1. 2. Príjmanie žiadostí o poskytnutie príspevku | 02/2014 | 04/2014 |
| 1. 2. 1. Podpisovanie dohôd o poskytnutí príspevku | 12/2012 | 09/2013 |
| 1. 2. 2. Podpisovanie dohôd o poskytnutí príspevku | 02/2014 | 04/2014 |
| 1. 3. Úhrada príspevkov konečným užívateľom | 01/2013 | 08/2015 |

**Proces predkladania žiadostí o poskytnutie príspevku v rámci hlavných aktivít**

Ústredie vyhlási a zverejní na svojej webovej stránke priebežné oznámenie na predkladanie žiadosti o poskytnutie príspevku. Informáciu o vyhlásení oznámenia zverejní úrad na svojej informačnej tabuli.

Žiadosť o poskytnutie príspevku a povinné prílohy v písomnej podobe žiadateľ predloží v jednom origináli a jednej kópii na úrad práce, sociálnych vecí a rodiny územne príslušný podľa sídla, prevádzky žiadateľa v ktorej bude vytvorené nové pracovné miesto.

**Hodnotiaci proces predložených žiadostí o poskytnutie príspevku** **v rámci hlavných aktivít**

Na každom úrade bude menovaná jedna HK zložená z 3 členov, pričom ju budú tvoriť dvaja interní zamestnanci úradu a jeden člen bude externý. Celkový počet členov hodnotiacich komisií na 43 úradov bude 129 osôb. Členovia HK budú za výkon hodnotiacej činnosti odmeňovaní na základe dohôd o vykonaní práce, odmeny im bude vyplácať príslušný úrad.

HK bude zasadať v priemere jedenkrát mesačne, resp. podľa potreby. Členovia HK budú vykonávať formálnu kontrolu žiadostí aj hodnotenie na základe Pravidiel hodnotenia, výberu a schvaľovania žiadostí o poskytnutie FP, ktoré sú prílohou Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest. HK spracuje prehľad predložených žiadostí s bodovým ohodnotením a návrhom na poskytnutie resp. neposkytnutie príspevku.

Úrad uzatvorí dohodu o poskytnutí príspevku s tými žiadateľmi, ktorých odporučí HK. Úrad bude uzatvárať dohody o poskytnutí príspevku až do zazáväzkovania rozpočtu na hlavné aktivity.

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku

Prvé oznámenie bude vyhlásené s nasledujúcimi podmienkami:

* + rozpočet na poskytovanie príspevkov vo výške cca 60% z rozpočtu projektu na túto aktivitu,
  + cieľová skupina: Mladí nezamestnaní vo veku do 29 rokov, ktorí sú uchádzačmi o zamestnanie podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, vedenými v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace*.*

V druhom oznámení o možnosti predkladať žiadosti bude doplnený rozpočet o zvyšných 40% rozpočtu na hlavné aktivity.

Ďalšie oznámenia o možnosti predkladania žiadostí budú vyhlásené podľa potreby.

**Podrobný popis nepriamych aktivít (riadenie a publicita a informovanosť)**

**Aktivita: Riadenie projektu**

Riadenie projektu bude zabezpečované v súlade so zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku na realizáciu projektu medzi RO a ústredím, podľa ktorej poskytovanie príspevkov realizujú úrady.

**Ústredie** zabezpečuje činnosti v rámci realizácie projektu:

* riadenie projektu, tak aby bolo v  súlade so zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku na realizáciu projektu medzi RO a ústredím, ako aj v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a  príslušnými právnymi predpismi SR a EÚ ;
* metodické usmerňovanie úradov:
  + vypracovanie Oznámenia na predkladanie žiadostí o poskytnutí príspevkov;
  + vypracovanie kritérií hodnotenia žiadostí o poskytnutí príspevkov;
  + vypracovanie dohôd o poskytnutí príspevkov;
  + aktualizácia schém pomoci;
  + rozdelenie rozpočtu do regiónov podľa kritérií;
* verejné obstarávanie na podporné aktivity, nákup tovaru a služieb od vybraných dodávateľov v rámci verejného obstarávania;
* publicitu a informovanosť o projekte v súlade s Manuálom RO pre informovanie a publicitu.

**Úrady** budú zabezpečovať:

* prijímanie žiadostí o poskytnutie príspevku, hodnotenie žiadostí o poskytnutie príspevku, uzatváranie dohôd o poskytnutí príspevku, úhrada príspevkov,
* publicitu a informovanosť o projekte v súlade s Manuálom RO pre informovanie a publicitu a podľa usmernení ústredia,
* v rámci riadenia projektu budú úrady zabezpečovať aj nákup tovaru a služieb od vybraných dodávateľov v rámci verejného obstarávania zabezpečovaného ústredím;
* zároveň budú zabezpečovať vyplácanie odmien členom hodnotiacej komisie.

Odmeňovanie členov HK bude financované v rámci nepriamych paušálnych výdavkov. Nepriame výdavky budú uplatnené paušálnou sadzbou 2,25% z priamych výdavkov a **nebudú sa preukazovať** **účtovnými dokladmi**, ani inou podpornou dokumentáciou. Uplatnenie spôsobu paušálnej sadzby nepriamych výdavkov prijímateľa neoslobodzuje od povinnosti dodržiavať legislatívu SR a EK riadne viesť účtovnú evidenciu o týchto výdavkoch.

**Uplatnenie** nepriamych oprávnených výdavkov projektu paušálnou sadzbou sa uskutoční formou **žiadosti o platbu** a to spôsobom podľa platnej verzie Systému finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu a vecne príslušných usmernení Ministerstva financií Slovenskej republiky a RO.

V zmysle návrhu RO „*Uplatňovanie paušálnej výšky nepriamych výdavkov projektu v zmysle čl. 11 ods. 3 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1081/2006 a v zmysle § 12 ods. 4 zákona č. 528/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov v podmienkach Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia v programovom období 2007 – 2013 v rámci národných projektov zameraných na aktívnu politiku trhu práce v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov“*na nepriame výdavky uplatňované paušálnou sadzbou **môže byť poskytnutá zálohová platba, pokiaľ písomné vyzvanie, resp. zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku neobmedzí** projektu **uplatniť systém zálohových platieb.**

**Aktivita: Publicita a informovanosť**

Publicita a informovanosť bude zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a bude sa riadiť Manuálom pre informovanie a publicitu pre prijímateľov v rámci ESF (2007-2013) pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia.

V zmysle Manuálu pre informovanosť a publicitu bude publicita projektu realizovaná prostredníctvom povinných a dobrovoľných komunikačných ciest, konkrétne cez informačné/propagačné materiály,printové a informačné médiá. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF.

Plagáty a letáky budú obsahovať všetky potrebné informácie týkajúce sa spolufinancovania ESF, logo ESF, logo OP ZaSI. Informácie o projekte budú vyhotovené za účelom informovania cieľových skupín projektu a budú umiestnené na budovách a v miestnostiach inštitúcií, ktoré vykonávajú aktivity projektu spolufinancované z ESF.

Samolepky budú slúžiť na povinné označovanie spotrebného materiálu zakúpeného z finančných prostriedkov projektu na ústredí PSVR, úradoch PSVR ako aj u cieľových skupín.

Prostredníctvom printového média bude zverejnený inzerát čím sa zviditeľní spoluúčasť EÚ pri realizácii aktivít. Zverejnenie inzerátu bude uskutočnené na začiatku realizácie projektu v 1 celoplošnom médiu (pričom musia byť obsiahnuté všetky regióny, ktorých sa projekt týka). Prostredníctvom informačného média bude na začiatku realizácie projektu zverejnená tlačová správa.

Vo vzťahu k výstupom projektu sa viaže výroba záverečnej brožúry o dosiahnutých výsledkoch implementácie projektu, ktorá bude dostupná na Ústredí PSVR ako aj všetkých úradoch PSVR, ktoré sú do projektu zapojené.

Úrady PSVR budú vytvárať fotodokumentáciu, resp. audiovizuálne záznamy z realizácie aktivít projektu a zároveň budú realizovať informačné stretnutia so zamestnávateľmi.

Publicita bude centrálne zabezpečovaná a koordinovaná Ústredím PSVR.