



Príloha č. 3 k Oznámeniu

**PRAVIDLÁ  
HODNOTENIA, VÝBERU A SCHVAĽOVANIA ŽIADOSTÍ  
O POSKYTNUTIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU**

**V RÁMCI PROJEKTU  
„PODPORA ZAMESTNÁVANIA  
NEZAMESTNANÝCH V SAMOSPRÁVE“**

**OPERAČNÝ PROGRAM ZAMESTNANOSŤ A SOCIÁLNA INKLÚZIA**

**Prioritná os 1: Podpora rastu zamestnanosti**

**Opatrenie 1.1:** Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti

Tento dokument obsahuje pravidlá hodnotenia, výberu a schvaľovania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku k Oznámeniu o možnosti predkladať žiadosti o poskytnutie finančného príspevku v rámci projektu „Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve“

**Číslo oznámenia: 1/2012/XX/§54**

**Právny rámec:** Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

**Ustanovenie :** § 54 Pilotné projekty

**november 2012  
Bratislava**

## Proces hodnotenia, výberu a schvaľovania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku

Každú prijatú žiadosť o poskytnutie finančného príspevku (ďalej aj „žiadosť“), a v rámci nej aj zámer vytvorenia miesta a ostatné súvisiace dokumenty, je nevyhnutné vyhodnotiť z hľadiska splnenia požiadaviek nadefinovaných v príslušných programových dokumentoch a v Oznámení o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku v rámci projektu č. XX „Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve“ (ďalej aj „oznámenie“).

V procese schvaľovania žiadostí sa postupuje nasledovne:

Proces schvaľovania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku
1. Kontrola formálnej správnosti jednotlivých žiadostí
2. Odborné hodnotenie jednotlivých žiadostí
3. Výber a schvaľovanie žiadostí o FP

Proces schvaľovania žiadostí je vykonávaný **Hodnotiacou komisiou** pre schvaľovanie žiadostí o poskytnutie finančného príspevku, zriadenou pri každom úrade práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej aj „úrad“) s výnimkou bratislavského samosprávneho kraja, na ktorý sa nevzťahuje predmetný projekt.

### 1. Kontrola formálnej správnosti žiadostí o poskytnutie finančného príspevku

Kontrola formálnej správnosti žiadostí hodnotiacou komisiou zabezpečí, aby do odborného hodnotenia boli zaradené len také žiadosti, ktoré splnili požiadavku oprávnenosti, úplnosti a administratívnej zhody podľa podmienok stanovených v oznámení o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku.

### 2. Odborné hodnotenie žiadostí o poskytnutie finančného príspevku

Odborné hodnotenie pozostáva z vyhodnotenia predložených žiadostí a zámerov vytvorenia pracovných miest v samospráve, na základe pravidiel hodnotenia pridelením počtu bodov v rámci každého príslušného kritéria. Počet bodov pridelených každej jednotlivej žiadosti pre dané hodnotiace kritérium je tvorený **súčinom váhy príslušného kritéria a jeho bodového hodnotenia**, pričom bodové hodnotenie je z množiny: 10, 20, 30 a 40. Slovný ekvivalent bodového hodnotenia je nasledovný:

- 10 - čiastočne primerané
- 20 - primerané
- 30 - dobré
- 40 - veľmi dobré

#### 2.1 Stanovenie pravidiel hodnotenia

Pravidlá hodnotenia a hodnotiace kritériá sú definované v nadväznosti na charakter danej prioritnej osi, resp. operačných cieľov a im priradených skupín aktivít.

Z hľadiska zamerania sú kritériá rozdelené do troch skupín, na základe ktorých hodnotitelia vyhodnotia každú predloženú žiadosť o poskytnutie finančného príspevku, ktorá vyhovela z hľadiska kontroly formálnej správnosti žiadosti a povinných príloh.

## Hodnotiace kritéria

1. Výška mzdy
2. Počet vytváraných pracovných miest
3. Dĺžka trvania pracovného pomeru na vytvorených pracovných miestach

### Váha bloku - max. 30%

1. Výška mzdy poskytovaná žiadateľom	Rozsah bodového hodnotenia	Váha kritéria
1.1 Žiadateľ poskytne UoZ mzdu vo výške:	minimálnej mzdy <b>10</b>	<b>1,5</b>
	do 1,2 násobku minimálnej mzdy <b>20</b>	
	viac ako 1,2 násobku minimálnej mzdy <b>30</b>	

*Poznámka ku kritériu č. 1: vzťahuje sa na 1 zaradeného UoZ, pri viacerých UoZ sa počet spriemeruje*

### Váha bloku - max. 30%

2. Počet vytváraných pracovných miest	Rozsah bodového hodnotenia	Váha kritéria
2.1 Kvantifikácia vytváraných pracovných miest	1 – 3 PM <b>10</b>	<b>1,5</b>
	4 - 10 PM <b>20</b>	
	11 a viac <b>30</b>	

### Váha bloku - max. 40 %

3. Dĺžka trvania pracovného pomeru na vytvorených pracovných miestach	Rozsah bodového hodnotenia	Váha kritéria
3.1 Žiadateľ uzavrie s UoZ pracovnú zmluvu na dobu:	určitú 12 a viac mesiacov <b>20</b>	<b>1,5</b>
	neurčitú <b>40</b>	

*Poznámka ku kritériu č. 3. : vzťahuje sa na 1 zaradeného UoZ, pri viacerých UoZ sa počet spriemeruje*

### Celkové bodové hodnotenie

P. č.	Hodnotiace kritéria	Minimálne bodové hodnotenie (vážené)	Maximálne bodové hodnotenie (vážené)	Váha jednotlivých blokov na celkovom počte bodov
1.	Výška mzdy poskytovanej zamestnávateľom	15	45	max. 30%
2.	Počet vytváraných pracovných miest	15	45	max. 30%
3.	Dĺžka trvania pracovného pomeru	30	60	max. 40%
Maximálny vážený počet bodov			150	100%
Minimálny vážený počet bodov			60	40%

### 3. Výber a schvaľovanie žiadostí o poskytnutie finančného príspevku

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku je hodnotená ako celok, berúc do úvahy aj povinné prílohy k žiadosti. **Minimálny podiel bodov** pre splnenie požiadaviek odborného hodnotenia žiadosti **je 40% maximálneho váženého počtu bodov**, pričom, nakoľko žiadosť hodnotia vždy traja hodnotitelia, minimálny počet bodov musí byť dosiahnutý **v celkovom hodnotení** vykonanom v rámci príslušnej žiadosti o poskytnutie finančného príspevku.

V prípade nesplnenia podmienok odborného hodnotenia žiadosti o poskytnutie finančného príspevku, hodnotitelia odporučia riaditeľovi úradu PSVR žiadosť neschváliť. Hodnotitelia zároveň uvedú odôvodnenie svojho hodnotenia (viď hodnotiaci hárok na str. 5 a 6 tohto materiálu).

## Hodnotiaci hárok

<b>Žiadateľ (právnická osoba - názov):</b>		
<b>Sídlo:</b>	Obec (mesto):	PSČ:
	Ulica:	Číslo:

### Bodové hodnotenie pridelené jedným členom hodnotiacej komisie

Hodnotiace kritériá	Pridelené body	Váha kritéria	Vážené bodové hodnotenie (vypočítané násobkom počtu pridelených bodov a váhou kritéria)
1.1 Žiadateľ poskytne UoZ mzdu vo výške		1,5	
Súčet bodov v bloku č. 1			
2.1 Kvantifikácia vytváraných pracovných miest		1,5	
Súčet bodov v bloku č.2			
3.1 Žiadateľ uzavrie s UoZ pracovnú zmluvu na dobu		1,5	
Súčet bodov v bloku č. 3			

<b>Meno hodnotiteľa:</b>		<b>Celkový počet bodov</b>	
--------------------------	--	----------------------------	--

## Sumárny hodnotiaci hárok

<b>Žiadateľ (názov):</b>		
<b>Sídlo:</b>	Obec (mesto):	PSČ:
	Ulica:	Číslo:

	blok č. 1	blok č. 2	blok č. 2	Celkovo
<b>Súčet bodov v bloku</b> (uvedie sa aritmetický priemer bodov pridelených všetkými tromi hodnotiteľmi)				
<b>Maximálny počet bodov v danom bloku</b>	45	45	60	150
<b>Váha jednotlivých blokov na celkovom počte bodov</b>	max. 30%	max. 30%	max. 40%	100%
<b>Vyjadrenie váhy jednotlivých blokov (v %)</b> (súčet bodov v bloku ÷ max. počet bodov v bloku * max. váha bloku v percentách)				

<b>Maximálny vážený počet bodov</b>	150	100%
<b>Minimálny vážený počet bodov</b>	60	40%

### Podrobnosti a komentáre hodnotiacej komisie:

	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<b>Miesto a dátum</b>	<b>Mená a podpisy hodnotiteľov</b>